

# Jaarverslag 2025



**Mensenkinderen**  
zie de mens in nood

# Jaarverslag 2025

## Colofon

### **Mensenkinderen**

Adres: Galvaniweg 8c, 8071 SC Nunspeet  
Telefoon: (0341) 45 55 59  
E-mail: [info@mensenkinderen.nl](mailto:info@mensenkinderen.nl)  
Website: [www.mensenkinderen.nl](http://www.mensenkinderen.nl)  
KvK nummer: 39 08 3777  
RSIN nummer: 812 5656 17  
Giro: NL87 INGB 0000 0055 35  
ING: NL69 INBG 0664 2902 80

## INHOUD

<b>Voorwoord van de voorzitter</b>	<b>4</b>
<b>Bestuursverslag</b>	<b>5</b>
<b>Mensenkinderen: activiteiten 2025</b>	<b>32</b>
1. Noodhulp en basiszorg	34
2. Medische zorg	45
3. Evangelisatie en kerksteun	47
4. a. Onderwijs en welzijn kinderen	50
b. Kindsponsoring	54
5. a. Zorg voor specifieke doelgroepen	55
b. Ouderensponsoring	61
<b>Jaarrekening</b>	<b>62</b>
Balans per 31 december 2025	63
Staat van baten en lasten over 2025	64
Kasstroomoverzicht	65
Algemene toelichting	66
Toelichting op de balans per 31 december 2025	68
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	70
Toelichting op de staat van baten en lasten 2025	71
Overzicht verschillen werkelijk en begroot	78
Toelichting op overzicht verschillen werkelijk en begroot	79
Begroting 2026	80
Toelichting op de begroting 2026	81
<b>Accountantsverklaring</b>	<b>82</b>

zie de mens in nood

## VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Soms zijn het juist de momenten van verandering die je opnieuw laten zien waarom je doet wat je doet. 2025 was voor Stichting Mensenkinderen zo'n jaar.

Ik herinner me nog goed het moment waarop Piet Rozeboom de voorzittershamer aan mij overdroeg. We zaten samen aan tafel, en terwijl hij vertelde over de jaren waarin hij dit werk met zoveel geloof en liefde had gedaan, voelde ik zowel dankbaarheid als verantwoordelijkheid. De eerste weken in mijn nieuwe rol waren eerlijk gezegd wat onwennig. Maar door de steun van mijn medebestuurders en de collega's van kantoor en buitendienst, vond ik steeds meer mijn plek en groeide het vertrouwen dat we samen verder konden bouwen.

In datzelfde jaar namen we ook afscheid van bestuurslid Frits Iedema, met wie we 4 jaar lang intensief en plezierig hebben samengewerkt. Het blijft bijzonder wanneer mensen die zo lang deel uitmaakten van het hart van de stichting hun periode afronden. Maar gelukkig bracht 2025 ook nieuw elan: Yvonne Hulsmans en Erik Stepanian traden toe tot het bestuur. Vanaf het eerste moment voelde hun betrokkenheid en enthousiasme als een frisse wind. Het is fijn om te merken hoe snel zij hun plek vonden.

Ook binnen het personeel voltrok zich een belangrijke verandering. Na meer dan 15 jaar namen we afscheid van Bram van Dijke, die met pensioen ging. Bram was voor velen een vertrouwd gezicht iemand die de stichting door en door kende. Uit de speeches tijdens zijn afscheid voelde je zijn warmte en betrokkenheid voor zijn medemens, het stapje meer, wat hem zo'n bijzonder plekje gaf binnen Mensenkinderen.

Tegelijkertijd begon er een nieuwe buitendienstmedewerker: Evert-Jan Vonk kwam ons team versterken. Jong, energiek en met een warm hart voor het werk.

De rest van het team werkt onverminderd hard door, vanuit het hart, voor mensen in nood. Heel bijzonder om tijdens de gesprekken en vergaderingen die compassie te mogen voelen en mogen meemaken.

Te midden van al deze wisselingen bleef één ding onveranderd: de mensen die we mochten helpen. De gezinnen die de winter doorkwamen dankzij een voedselpakket en brandhout. Mensen met een beperking die heel veel plezier hebben in een dagopvang. Ouderen die met elkaar kletsen in de gaarkeuken. Kinderen die zingen en spelen tijdens de Zomer-Bijbel-Week.

Op 5 mei 2025 werd het revalidatiecentrum in Vahagni geopend en ik mocht daar ook bij zijn, het is prachtig geworden en er kunnen daar nu veel kinderen geholpen worden, het vult mij met dankbaarheid. Ook heb ik tijdens die reis in Armenië veel jonge meiden mogen spreken die door de projecten ambities hebben en die stralen als ze het hebben over hun toekomst.

De mensen daar herinneren ons eraan waarom we bestaan en waarom we doorgaan. We willen Gods liefdevolle zorg voor mensen handen en voeten geven.

Dank u dat u met ons meeleeft, meebidt en meedoet. Samen blijven we het verschil maken.



Corneliëke Wentzel  
Voorzitter bestuur Mensenkinderen

## BESTUURSVERSLAG

### 1. DE NAAM MENSENKINDEREN

#### a. Bijbelse uitdrukking

In de Bijbel komt de term 'mensenkind' (Hebreeuws: ben adam) meer dan 100 keer voor. Hiermee wordt de mens aangeduid als individu binnen de gehele mensheid. Tegelijk benadrukt deze uitdrukking dat God oog heeft voor ieder mens afzonderlijk, te midden van velen.

בְּנֵי-אָדָם = mensenkinderen

Deze betekenis sluit nauw aan bij de doelstelling van Mensenkinderen. De organisatie richt zich op de noden van individuele mensen. Mensen zijn geen nummers, maar unieke personen met basisbehoeften zoals voedsel, onderdak, liefde, zorg en toekomstperspectief. Mensenkinderen zet zich er daarom voor in om Gods liefde zichtbaar te maken door middel van concrete hulpverlening.



#### b. Uitroep van ontzetting

De term 'mensenkinderen' wordt in het dagelijks taalgebruik ook gebruikt als uitroep van ontzetting.

Tijdens bezoeken aan de projectlanden worden medewerkers regelmatig geconfronteerd met schrijnende leefomstandigheden. Bij het betreden van eenvoudige woningen of containers, waarin mensen in extreme armoede leven, dringt zich vaak de gedachte op: 'Mensenkinderen, hoe is het mogelijk dat mensen onder dergelijke omstandigheden moeten leven?'

Het blijft moeilijk te bevatten dat dergelijke situaties in de huidige tijd nog voorkomen.

#### c. Sipke van der Land

De naam 'Mensenkinderen' is tevens ontleend aan een boekje van Sipke van der Land, een van de oprichters van de organisatie (overleden in 2015).

Dit boekje, met zendingsverhalen, werd door hem geschreven in 1972 in het kader van de landelijke evangelisatieactie 'Kom over de brug'. In 2003 stelde hij voor om de nieuwe organisatie de naam 'Mensenkinderen' te geven. Zo geschiedde.

Deze naam weerspiegelt zowel het Bijbelse mensbeeld als de confronterende realiteit waarin veel medemensen wereldwijd verkeren.

### 2. BIJBELS UITGANGSPUNT

*"Jezus trok rond langs alle steden en dorpen, hij gaf er onderricht in de synagogen, verkondigde het goede nieuws over het koninkrijk en genas iedere ziekte en elke kwaal. Toen hij de mensenmenigte zag, voelde hij medelijden met hen, omdat ze er uitgeput en hulpeloos uitzagen, als schapen zonder herder." (Mattheus 9:35-36)*

Mattheus geeft in deze twee verzen het meest kenmerkende van Jezus' persoon en werk weer:

- Jezus ziet de mensen die er uitgeput en hulpeloos uitzien;
- Jezus voelt medelijden met hen (NBG: *wordt met ontferming over hen bewogen*);
- Jezus komt in actie en helpt met hoopvolle woorden en praktische daden:

- Jezus verkondigt het goede nieuws van het koninkrijk van God
- Jezus biedt hulp door alle ziekte en kwaal te genezen.

### 3. MISSIE

Het Bijbels uitgangspunt leidt tot de volgende missie van Mensenkinderen:

*Mensenkinderen is een christelijke organisatie voor ontwikkelingssamenwerking, sociale hulp, noodhulp en ondersteuning van diaconale- en evangelisatieactiviteiten.*

In navolging van Jezus Christus is Mensenkinderen **Bewogen** met de allerarmsten en wil hulp bieden door mensen in Nederland **Bewust** te maken van de grote nood van de allerarmsten en ervoor zorgen dat zij **Betrokken** raken bij het werk van Mensenkinderen, zodat de allerarmsten gesteund en bemoedigd worden met de **Blijde Boodschap** en **Barmhartige daden**.

Mensenkinderen biedt hulp aan de allerarmsten ongeacht ras, religie, geslacht of politieke overtuiging.

### 4. DOELSTELLING

Het doel van Mensenkinderen is tweeledig:

- a. Het in woord en daad uitdragen van het evangelie van Jezus Christus door het verlenen van directe materiële en immateriële hulp aan mensen die deze hulp nodig hebben zonder hierbij onderscheid te maken naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of welke andere in het kader van haar doelstelling niet relevante grond ook;
- b. Het geven van voorlichting aan groepen en individuen en deze motiveren, zodat ze betrokken raken bij het helpen en dienen van de naaste in nood.



### 5. VISIE

Mensenkinderen financiert op kosteneffectieve wijze projecten waarbij:

- de nood van arme medemensen in de veldlanden doeltreffend gelenigd wordt;
- de arme medemensen in de veldlanden hoop en nieuwe kansen voor de toekomst krijgen;
- de arme medemensen in de veldlanden de mogelijkheid krijgen kennis te maken met het evangelie van Jezus Christus;
- de donateur ervan overtuigd is dat Mensenkinderen als een goede rentmeester zorgvuldig met het gedoneerde geld omgaat en het zinvol en effectief besteedt waardoor de donateur volledig vertrouwen heeft in Mensenkinderen;
- Mensenkinderen door transparantie en heldere communicatie aan zowel partners als donateurs bewijst een betrouwbare organisatie te zijn.

## 6. ZO MAAKT MENSENKINDEREN HET VERSCHIL

### *Gericht op doelmatige hulpverlening*

Mensenkinderen is er niet voor zichzelf, maar voor mensen in nood in Oost-Europa en Armenië. We willen hen zo goed mogelijk helpen. Daarom werken we zorgvuldig en kostenbewust, zodat donaties zoveel mogelijk terechtkomen bij het doel waarvoor ze zijn gegeven.

### *Kleine slagvaardige organisatie*

Mensenkinderen heeft een klein team van 6 medewerkers. Zij zijn gemotiveerd en deskundig en voeren alle werkzaamheden uit, zoals fondsenwerving, administratie, projectbeheer en contact met de veldlanden.

### *Geen (dure) directeur*

Mensenkinderen kent geen bezoldigde directiefunctie. Het bestuur vervult gezamenlijk de directietaken en heeft een deel van de operationele verantwoordelijkheden gedelegeerd aan de general manager.

### *Geen dure organisatie*

Mensenkinderen is zich er terdege van bewust dat we mogen werken met aan ons toevertrouwde gelden. Goed rentmeesterschap staat daarom hoog in het vaandel. Natuurlijk worden er kosten gemaakt, daar valt niet aan te ontkomen. Maar wij hechten er grote waarde aan om de kosten zo laag mogelijk te houden. Bij al onze activiteiten stellen we onszelf de vraag: Kunnen we de kosten die gemaakt worden verantwoorden met het oog op de doelstelling? Kortom we houden de kosten zo laag mogelijk.

### *Geen beleggingen of grote reserves*

Ontvangen donaties worden zo spoedig mogelijk besteed aan hulpprojecten. Er worden geen grote reserves aangehouden en geen risicovolle beleggingen gedaan.

### *Eenvoudige huisvesting*

Mensenkinderen huurt een eenvoudig kantoor tegen relatief lage kosten op het industrieterrein aan de Galvaniweg 8c te Nunspeet (1e etage).

### *Geen (dure) transporten*

Omdat Menschenkinderen de hulpgoederen in de veldlanden koopt, wordt er aanzienlijk bespaard op transportkosten. Immers goederen vanuit Nederland transporteren brengt veel kosten met zich mee en veel werk: logistiek, laden, benodigde documenten regelen etc.. Slechts bij hoge uitzondering bijvoorbeeld wanneer bepaalde hulpgoederen niet in één van de veldlanden te verkrijgen zijn of in geval van een noodsituatie in één van de veldlanden kan ervoor gekozen worden om hulpgoederen vanuit Nederland naar het betreffende veldland te transporteren. Door het gekozen beleid, kan Menschenkinderen snel, efficiënt en effectief hulp bieden.

### *Lokale inkoop van hulpgoederen*

Mensenkinderen kiest bewust voor lokale inkoop. Dit bevordert snelle en effectieve hulpverlening en ondersteunt de lokale economie.



## 7. KERNWAARDEN

Uit de doelstelling, missie en visie heeft Mensenkinderen vier kernwaarden afgeleid. Deze waarden vormen de basis voor de keuzes en het handelen van de organisatie op alle niveaus.

### *Rentmeesterschap*

Mensenkinderen gaat zorgvuldig en verantwoord om met de haar toevertrouwde middelen, met mensen en met het milieu.

### *Betrokkenheid*

Vanuit het christelijk geloof en de naastenliefde voelt Mensenkinderen zich diep betrokken bij de materiële, psychische en geestelijke nood van mensen in de veldlanden.

### *Gelijkwaardigheid*

Mensenkinderen gaat ervan uit dat alle mensen door God zijn geschapen en daarom waardevol en uniek zijn. Dit betekent dat alle mensen als gelijkwaardig worden beschouwd.

### *Betrouwbaarheid*

Mensenkinderen streeft ernaar in al haar handelen een betrouwbare partner te zijn voor donateurs en voor contacten in zowel Nederland als daarbuiten.

## 8. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is voor Mensenkinderen geen los onderdeel van het beleid, maar verweven met de identiteit en dagelijkse praktijk van de organisatie. Vanuit haar christelijke overtuiging wil Mensenkinderen zorgvuldig omgaan met mensen, middelen, milieu en maatschappij. De vier kernwaarden rentmeesterschap, betrokkenheid, gelijkwaardigheid en betrouwbaarheid vormen daarbij het fundament.

### *Respect voor mens*

Mensenkinderen gelooft dat ieder mens door God is geschapen en daarom waardevol en uniek is. Vanuit deze overtuiging zet de stichting zich in voor mensen die leven in armoede, eenzaamheid, uitsluiting of uitzichtloosheid. In Albanië, Armenië en Moldavië ondersteunt Mensenkinderen projecten die gericht zijn op verbetering van de levensomstandigheden, maar ook op herstel van waardigheid, hoop en toekomstperspectief.

Bij de uitvoering van projecten staat gelijkwaardigheid centraal. Mensen worden niet benaderd als “ontvangers van hulp”, maar als medemensen met talenten, mogelijkheden en een eigen verantwoordelijkheid. Daarom werkt Mensenkinderen zoveel mogelijk samen met lokale kerken en partnerorganisaties die de cultuur, taal en situatie van de mensen goed kennen.

Ook in Nederland wil Mensenkinderen zorgvuldig omgaan met mensen. Vrijwilligers, medewerkers, donateurs en partners worden met respect behandeld en betrokken bij het werk van de stichting. Integriteit, veiligheid en transparantie hebben daarbij voortdurend aandacht.



### *Respect voor milieu*

Vanuit de kernwaarde rentmeesterschap voelt Mensenkinderen zich verantwoordelijk voor een zorgvuldige omgang met de schepping. Bij de uitvoering van projecten wordt daarom steeds meer aandacht besteed aan duurzaamheid en milieubewust handelen.

Waar mogelijk worden goederen lokaal ingekocht. Dit ondersteunt niet alleen de lokale economie, maar beperkt ook onnodig transport. Daarnaast stimuleert Mensenkinderen projecten die bijdragen aan duurzame voedselvoorziening en verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen, zoals landbouwprojecten, zaaizaadprojecten en initiatieven op het gebied van duurzame energie.

Ook binnen de eigen organisatie wordt bewust gekeken naar het gebruik van middelen, energieverbruik, afvalstromen en reisbewegingen. Mensenkinderen streeft ernaar beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk in te zetten, zodat zoveel mogelijk middelen daadwerkelijk ten goede komen aan mensen in nood.

### *Respect voor maatschappij*

Mensenkinderen wil een positieve bijdrage leveren aan de samenleving, zowel in Nederland als in de veldlanden. Dat gebeurt door bruggen te slaan tussen mensen die willen helpen en mensen die hulp nodig hebben. De stichting stimuleert betrokkenheid, solidariteit en bewustwording rondom armoede en sociale ongelijkheid.

Vanuit de kernwaarde betrouwbaarheid hecht Mensenkinderen grote waarde aan transparantie en verantwoording. Donateurs, kerken, bedrijven en fondsen moeten erop kunnen vertrouwen dat bijdragen zorgvuldig en doelgericht worden besteed. Daarom werkt Mensenkinderen met duidelijke procedures, gedragscodes, financiële controles en periodieke audits bij partnerorganisaties.

Door op een verantwoorde, zorgvuldige en betrokken manier te werken, wil Mensenkinderen niet alleen hulp bieden aan mensen in nood, maar ook bijdragen aan een rechtvaardigere en menswaardigere samenleving.



## 9. ACTIVITEITEN

Mensenkinderen is een christelijke organisatie die, in samenwerking met lokale kerken en partnerorganisaties in de veldlanden, humanitaire hulp verleent aan mensen in nood. De hulpverlening geschiedt zonder onderscheid naar religie, etnische achtergrond of andere persoonskenmerken.

De organisatie werft in Nederland financiële middelen ter realisatie van haar doelstellingen. Als beleidsuitgangspunt geldt dat de benodigde hulpgoederen in beginsel lokaal worden ingekocht in de veldlanden. Hiermee wordt een doelmatige besteding van middelen nagestreefd en wordt tevens bijgedragen aan de stimulering van de lokale economie.

## 10. VELDLANDEN

Mensenkinderen biedt hulp in drie landen: Albanië, Armenië en Moldavië.



## 11. PROJECTRAPPORTAGE EN PROJECTCONTROLE

De partnerorganisaties waarmee Mensenkinderen in de veldlanden samenwerkt, zijn verantwoordelijk voor het opstellen van rapportages over de uitgevoerde projecten. Deze rapportages omvatten onder meer een financiële verantwoording, projectverslagen, bedankbrieven en visueel materiaal.

Mensenkinderen ziet toe op de uitvoering en verantwoording van projecten door middel van periodieke werkbezoeken aan de veldlanden, die minimaal tweemaal per jaar plaatsvinden. Tijdens deze bezoeken worden projecten steekproefsgewijs gecontroleerd. Daarnaast voert de organisatie audits uit ter verdere borging van de rechtmatige en doelmatige besteding van middelen.

## 12. FONDSENWERVING

De fondsenwerving ten behoeve van de projecten vindt plaats via een geïntegreerde inzet van verschillende kanalen:

- Direct Mail
- Bijsluiters bij landelijke en regionale bladen (o.a. tv-magazines)
- Advertenties in kranten (bijv. het ND) en periodieken (bijv. Family 7 Magazine)
- Telemarketing
- Acties m.b.t. werving van nalatenschappen
- Bezoeken van donateurs, diaconieën, bedrijven etc..
- Giftverzoeken bij vermogensfondsen
- Website, e-mail, Facebook en Instagram
- Radiocommercials
- TV-commercials
- Collectes tijdens kerkdiensten
- Evenementen voor major donors



## 13. VOORLICHTING EN COMMUNICATIE

Ter bevordering van de betrokkenheid bij het werk van Mensenkinderen wordt gebruikgemaakt van diverse communicatie- en voorlichtingsmiddelen, waaronder:

### *Eigen media en online kanalen:*

de nieuwsbrief Mensenkinderen Nieuws, de website en sociale media (Facebook, Instagram en LinkedIn);

### *Persoonlijke en kerkelijke contacten:*

bezoeken aan donateurs, diaconieën, bedrijven en scholen, evenals presentaties, lezingen en bijdragen aan kerkdiensten;

**Publieke zichtbaarheid:**

deelname aan beurzen, evenementen (bijvoorbeeld Nederland Zingt Dag – zie foto) en inzet van foldermateriaal;



**Media en campagnes:**

advertenties, persberichten, spandoeken en banners, radio- en tv-commercials, radio-interviews en publicaties in regionale en landelijke (kerkelijke) dagbladen.

## 14. BESTUUR, MEDEWERKERS EN VRIJWILLIGERS

### Bestuur

In 2025 was het onbezoldigde bestuur als volgt samengesteld:

Ds. Piet Rozeboom (voorzitter tot 2 december 2025)

*Predikant te Rijnsburg en sinds 6 juli 2025 emerituspredikant*

Dhr. Bram Helder (secretaris)

*Gepensioneerd National accountmanager drug & new channels bij Unilever*

Dhr. Wim Evers (lid)

*Accountant AA*

Mevr. Diana de Mots – Poortvliet (lid)

*Kerkelijk werker*

Dhr. Frits Iedema (lid tot 2 december 2025)  
*Consultant duurzame energie / Managing Partner*

Mevr. Corneliëke Wentzel (lid en vanaf 2 december 2025 voorzitter)  
*Life-coach en jongeren-coach*

Mevr. Yvonne Hulsman (lid sinds 2 december 2025)  
*Professioneel mentor en uitvaartbegeleider*

Dhr. Erik Stepanian (Lid vanaf 2 december 2025)  
*Manager Business Risk Services/Internal Strategy Advisor*

### Afscheid bestuurslid Frits Iedema

Tijdens de vergadering van het bestuur van Mensenkinderen op 14 oktober 2025 is afscheid genomen van Frits Iedema. Sinds 12 oktober 2021 maakte hij deel uit van het bestuur. Voorzitter Piet Rozeboom roemde Frits met de woorden: *“Frits, wat jij inbrengt getuigt van een nuchtere kijk op de dingen. Je bracht soms nieuwe inzichten als een soort uitvinder. Bedankt voor je inbreng en betrokkenheid gedurende de afgelopen vier jaren.”*

Als dank voor zijn inzet en als herinnering aan Mensenkinderen overhandigde de voorzitter hem een foto van het jongetje dat symbool staat voor het werk van Mensenkinderen.



### Afscheid voorzitter ds. Piet Rozeboom

Tijdens de laatste bestuursvergadering van 2025 nam Mensenkinderen afscheid van een vertrouwd gezicht: ds. Piet Rozeboom. Een moment van vooral veel dankbaarheid.



Piet trad op 27 mei 2015 toe tot het bestuur van Mensenkinderen. Enkele jaren later, op 11 december 2019, nam hij de voorzittershamer over van dr. Hans Renkema. Ruim vijf jaar lang leidde hij de vergaderingen op zijn geheel eigen, enthousiaste wijze: betrokken, scherp waar nodig en altijd met oog voor de mens achter de agendapunten.

Op 2 december droeg Piet de voorzittershamer over aan Corneliëke Wentzel. Een symbolisch moment, passend bij een jaar vol veranderingen. Want 2025 was voor Piet in meer opzichten bijzonder. Op 6 juli ging hij met emeritaat. Sinds 2020 was hij predikant in Rijnsburg, een plek waar hij met veel toewijding en warmte heeft gewerkt. In augustus volgde een verhuizing naar Ommen, samen met Margreet.

Wat ook meeverhuisde was het bordje 'Plexat', dat zo herkenbaar prijkte op de gevel van de pastorie in Rijnsburg. "In onze eerdere gemeenten, Garderen en Maasdijk, woonden we naast de kerk," vertelt Piet. "Het leek ons leuk om de pastorie een naam te geven. Zo kwamen we op 'Plexat' om aan te geven dat er bij ons plek is voor jou." Die naam was geen loze belofte: door de jaren heen boden Piet en Margreet onderdak aan mensen die dat nodig hadden. "We vinden het bijzonder om ook op deze manier iets voor onze medemens te mogen doen."

Diezelfde openheid en mensgerichtheid bracht Piet ook mee in zijn voorzitterschap. Als echt mensenmens gaf hij kleur aan het bestuur van Mensenkinderen met aandacht, vertrouwen en betrokkenheid.

### Medewerkers

In 2025 had Mensenkinderen 7 mensen in loondienst (totaal 5,7 fte):

Ds. Egbert van Beesten	- General manager en zendingspredikant
Koert Koster	- Administratief medewerker
Richard Verhoef	- Management assistent
Jolanda Heldoorn	- Medewerker administratie en communicatie
Bram van Dijke	- Buitendienstmedewerker (op 12 november 2025 gepensioneerd)
René Hansma	- Buitendienstmedewerker
Evert-Jan Vonk	- Buitendienstmedewerker

### Afscheid Bram van Dijke

Na bijna vijftien jaar trouwe inzet nam Mensenkinderen afscheid van Bram van Dijke. Tijdens een feestelijke bijeenkomst op 10 oktober 2025 bedankten bestuur en collega's hem voor zijn jarenlange betrokkenheid, geloofsvertrouwen en bewogenheid met mensen dichtbij en ver weg.

#### *De sollicitant uit Buitenpost*

Toen Bram in 2010 vanuit Buitenpost bij Mensenkinderen solliciteerde, viel hij direct op. In zijn brief verwoordde hij als enige glashelder wat de doelstelling en werkwijze van Mensenkinderen is. Tijdens het gesprek straalde hij bovendien iets uit wat niet op papier te vangen is: echtheid. "Ik geloof dat ik talent heb om iets over te brengen aan mensen" zei hij toen. Vijftien jaar later kunnen we volmondig zeggen: dat talent heeft hij ruimschoots bewezen.

#### *Pastoraal*

Bram begon met een contract van twintig uur, maar iedereen wist al snel: Bram kijkt niet naar uren. Hij leefde voor zijn werk. Vanuit zijn pastorale bewogenheid bezocht hij talloze donateurs, diaconieën en scholen in het hele land. Overal werd hij gewaardeerd om zijn oprechte belangstelling, zijn luisterend oor en zijn warme geloofsgetuigenis. Of hij nu sprak in een kerk, bij een diaconie of aan de keukentafel van een donateur, Bram wist mensen te raken met verhalen uit Albanië, Armenië en Moldavië.

#### *Bewogen*

Zijn reizen naar de veldlanden maakten diepe indruk. Eén van de verhalen die hij vaak deelde, was dat van een Armeense vrouw met een gehandicapt dochtertje. Ondanks haar armoede had ze een groot Godsvertrouwen. Dat raakte Bram diep en juist die bewogenheid wist hij telkens weer door te geven aan anderen.

### *Bescheiden en gelovig*

Bescheidenheid kenmerkte zijn werk. Bram was nooit bezig met cijfers of targets, maar met mensen. Hij wilde getuigen, verbinden en bemoedigen. En juist daardoor bereikte hij zoveel. Zijn collega's omschrijven hem als betrouwbaar, nuchter, humorvol en vol geloofsvertrouwen. Hij



bracht rust in het team, geloof in moeilijke tijden en een glimlach tijdens vergaderingen.

### *Vergroeid met Mensenkinderen*

Tijdens de afscheidsbijeenkomst werd gezegd: “*Bram is Mensenkinderen.*” En dat klopt. In al die jaren is hij vergroeid geraakt met de organisatie. Mensen zagen in hem wat Mensenkinderen wil uitstralen: geloof, bewogenheid, integriteit en hoop. Hij was niet alleen een collega, maar ook een broeder in het geloof, iemand met wie je kon praten over werk, kerk, boeken en leven.

### **Nieuwe werknemer: Evert-Jan Vonk**

Op 1 januari 2025 kwam Evert-Jan Vonk in dienst van Mensenkinderen. In de loop van 2025 heeft hij het werk van Bram van Dijke overgenomen. In de nieuwsbrief van maart 2025 stelde Evert-Jan zichzelf voor:

*Hoi! Leuk dat je benieuwd bent naar mijn verhaal. Ik ben Evert-Jan Vonk, 29 jaar, en getrouwd met mijn lieve vrouw Eline. Samen hebben we een geweldige zoon, en ik ben dankbaar dat we als gezin samen op weg mogen gaan. Wij proberen Jezus te volgen door liefdevol te zijn, te vergeven en om te zien naar de mensen om ons heen. Dat is ook de reden waarom ik zo blij ben met mijn werk bij Mensenkinderen.*

*Bij Mensenkinderen mag ik me inzetten voor de meest kwetsbaren in Europa: mensen die niet genoeg te eten hebben, een veilig onderkomen missen, of dagelijks kou lijden omdat ze geen warmtebron hebben. Het raakt me diep dat er gezinnen zijn die zelfs niet kunnen voorzien in hun meest basale levensbehoeften. Tegelijk confronteert het me met mijn eigen vanzelfsprekendheden. Bijvoorbeeld als ik een banaan bijna wil weggooien vanwege een klein bruin plekje... Wat een verschil met de werkelijkheid waarin deze gezinnen leven!*



*Met mijn achtergrond in verkoop vind ik het daarom een voorrecht om te helpen meer donateurs voor Mensenkinderen te vinden. Zo kunnen we samen nóg meer impact maken en hoop bieden aan degenen die dat het hardst nodig hebben.*

*Naast mijn werk zet ik me met plezier in voor mijn kerk op verschillende manieren. Ook blijf ik graag actief door te sporten, zoals fitness, zaalvoetbal en mountainbiken. Als ik wat rust zoek, geniet ik van het lezen van non-fictieboeken over theologie, filosofie, apologetiek en psychologie. Deze interesses geven me vaak nieuwe inzichten die ik ook weer meeneem in mijn werk en dagelijks leven.*

*Zo, nu weet je iets meer over wie ik ben, mijn drijfveren en wat mij in beweging houdt. Ik kijk ernaar uit om samen met u te bouwen aan een betere toekomst voor de meest kwetsbaren.*

### **Vrijwilligers**

In 2025 maakte Mensenkinderen gebruik van de diensten van twee vrijwilligers:

Herma Mager - Vrijwilliger telemarketing en bijstand administratieve werkzaamheden

Marja Eitjes - Vrijwilliger bijstand administratieve werkzaamheden

### **Dr. Gor Khatchikyan ambassadeur van Mensenkinderen**

Dr. Gor Khatchikyan is al vier jaar lang met veel plezier ambassadeur van Mensenkinderen.

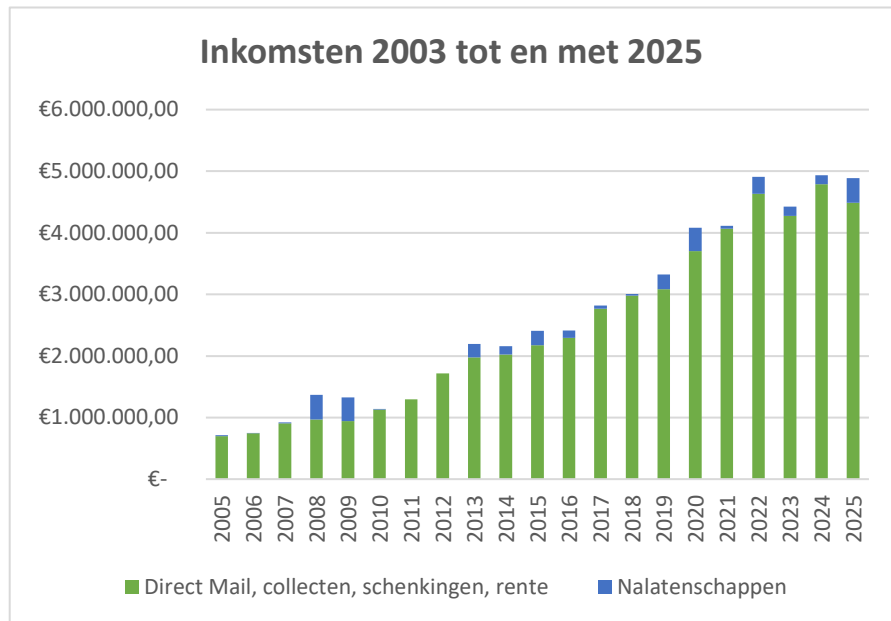
*“Mensenkinderen is vooral heel trouw is. Daarmee bedoel ik dat deze organisatie al jarenlang structureel een plek inneemt. Ik ken ook initiatieven van mensen die kortdurend iets doen, maar Mensenkinderen is loyaal en een heel trouwe club die zich langdurig ergens in vastbijt om tot*



*resultaat te komen en impact te hebben. Dat is de kracht en ook het karakter van Mensenkinderen. Ze doen prachtig werk en zijn echt een no nonsens organisatie; mooi om te zien. Ze hebben jarenlang hun dienst bewezen en zijn een betrouwbare partner voor de mensen in de landen waar ze hulp bieden. Dat is belangrijk, dat de mensen daar weten wat ze aan Mensenkinderen hebben.”*

## 15. INKOMSTENONTWIKKELING 2003 TOT EN MET 2025

De totale inkomsten 2025 laten een kleine daling zien t.o.v. 2024. De totale inkomsten 2024 bedroegen € 4.933.792 tegenover € 4.863.751,- in 2025. Dat is een daling van slechts € 70.041,-.



## 16. FINANCIËLE KERNGETALLEN

### Solvabiliteit

Formule: eigen vermogen delen door het totale vermogen x 100

2025: € 663.733 : € 759.176 = 87

2024: € 619.701 : € 707.915 = 88

### Liquiditeit

Current ratio: vlottende activa + liquide middelen delen door kort vreemd vermogen

2025: € 188.109 + € 559.893 : € 95.443 = 7.8

2024: € 31.919 + € 666.430 : € 88.214 = 7.9

Uit de solvabiliteit- en liquiditeitscijfers blijkt, ondanks dat er sprake was van een geringe daling in deze cijfers t.o.v. 2024, dat Stichting Mensenkinderen gezond is, en in staat om aan al haar betalingsverplichtingen te voldoen.

## 17. RESULTAAT 2026

De inkomsten - januari tot en met april 2026 - zijn nagenoeg gelijk aan de inkomsten in dezelfde periode van 2025. De cijfers geven dan ook geen reden tot zorg.

## 18. BELEID TEN AANZIEN VAN RESERVES

### Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld om tijdelijke financiële tegenvallers op te kunnen vangen en ervoor te zorgen dat Mensenkinderen aan haar verplichtingen kan blijven voldoen.

Bij het bepalen van de hoogte van deze reserve wordt uitgegaan van ongeveer een halfjaar aan noodzakelijke organisatiekosten. Hiervoor worden de kosten van 2025 als uitgangspunt genomen. Jaarlijkse verplichtingen, zoals abonnementen en verzekeringen, worden volledig meegenomen. Voor mailingen wordt uitgegaan van een beperkt en sober bedrag.

#### *Reserve financiering activa*

De reserve financiering activa bestaat uit middelen die zijn vastgelegd in activa die nodig zijn voor de bedrijfsvoering van Mensenkinderen. Deze middelen zijn daarom niet vrij besteedbaar.

De reserve wordt mede opgebouwd uit afschrijvingen, zodat toekomstige vervangingen en investeringen verantwoord kunnen worden uitgevoerd zonder dat dit ten koste gaat van de doelstellingen van de stichting.

#### *Overige reserves*

Mensenkinderen voert een zorgvuldig en terughoudend reservebeleid. Het doel hiervan is om financiële risico's op te vangen en ervoor te zorgen dat de stichting haar werk ook in de toekomst kan blijven doen.

## **19. RISICOBEBEERSING**

### *a. Financiële integriteit en besteding van donaties*

Mensenkinderen hanteert een beleid dat gericht is op het minimaliseren van financiële risico's. Projecten worden uitsluitend gefinancierd indien en voor zover hiervoor voldoende middelen zijn geworven. De organisatie gaat geen financiële verplichtingen aan zonder dat daar concrete inkomsten van donateurs tegenover staan.

Voor alle gefinancierde projecten geldt dat partnerorganisaties na afronding een volledige en controleerbare verantwoording dienen te overleggen. Deze bestaat uit een financieel verslag, een inhoudelijke rapportage, fotomateriaal en kopieën van relevante bewijsstukken, zoals facturen en bonnetjes. Deze verplichtingen zijn vastgelegd in een Memorandum of Understanding met de betreffende partners.

Ter borging van een rechtmatige en doelmatige besteding van middelen voert Mensenkinderen jaarlijks audits uit in één of meerdere veldlanden. Tijdens deze audits wordt gecontroleerd of de ontvangen gelden conform de gemaakte afspraken zijn besteed.

Voorafgaand aan het aangaan van een samenwerking met nieuwe partners wordt een zorgvuldige toetsing uitgevoerd, gericht op de werkwijze, integriteit en betrouwbaarheid van de betreffende organisatie.

### *b. Inkomstenrisico's*

De organisatie signaleert een daling in het aantal donateurs. Hoewel de gemiddelde bijdrage per donateur is toegenomen, blijft het van belang om de donateursbasis te verbreden. Het werven van nieuwe donateurs wordt in de huidige context als een toenemende uitdaging ervaren en vormt daarmee een aandachtspunt binnen het beleid.

De fondsenwerving verschuift sterk van traditionele direct mail (post) naar online kanalen, gedreven door digitalisering en veranderend donateursgedrag. Waar direct mail decennialang

dominant was, zien we dat goede doelen steeds meer inzetten op werving van donaties via snellere, interactieve digitale methoden via sociale media en e-mail. Direct mail blijft echter waardevol voor persoonlijke benadering, terwijl online zorgt voor bereik en snelle actie.

Omdat Mensenkinderen weinig ervaring had met werving via online kanalen, heeft Mensenkinderen in 2025 een gespecialiseerd bureau in de arm genomen om hierin bij te staan.

### *c. Governance en toezicht*

Onder governance wordt verstaan: het geheel van bestuur, beheersing en toezicht binnen een organisatie. Het betreft het stelsel van regels, processen en gedragsnormen dat richting geeft aan de wijze waarop een organisatie wordt aangestuurd, hoe besluitvorming plaatsvindt en op welke wijze verantwoording wordt afgelegd aan belanghebbenden. Het doel van governance is het waarborgen van integer, transparant en effectief bestuur.

Binnen Mensenkinderen is de governance als volgt ingericht. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid, de strategie en het toezicht op de organisatie. De dagelijkse uitvoering is gedelegeerd aan de werkorganisatie, onder aansturing van de general manager.



Er is sprake van een duidelijke scheiding tussen bestuurlijke en uitvoerende taken, waarbij het bestuur toeziet op de rechtmatige en doelmatige besteding van middelen en op de realisatie van de doelstellingen. Besluitvorming vindt plaats op basis van vastgestelde procedures en met inachtneming van zorgvuldigheid en transparantie.

Met deze inrichting wordt beoogd de betrouwbaarheid, integriteit en continuïteit van de organisatie te waarborgen.

#### *d. Risico's m.b.t. de veldlanden*

M.b.t. de veldlanden zijn er twee belangrijke onzekerheden.

##### *1. Soevereiniteit*

A) Moldavië: Sinds de oorlog tussen Rusland en Oekraïne staat de soevereiniteit van Moldavië onder druk vanwege de dreiging van Rusland om Moldavië te bezetten of te annexeren. Het oostelijk deel van Moldavië, Transnystrië, is Russisch-gezind en wil graag aansluiting bij Rusland. Ook in andere delen van Moldavië zijn er inwoners die aansluiting bij Rusland verkiezen boven deel uit te maken van de EU.

B) Armenië: Nadat in september 2023 de Armenen uit Nagorno Karabach (Artsakh) verdreven zijn door Azerbeidzjan, is de dreiging van Azerbeidzjan niet minder geworden. Het land wil in het zuiden een corridor (lees: Zuid-Armenië) naar Nachichevan (het deel van Azerbeidzjan dat aan de zuid-westzijde van Armenië ligt). Hoewel Armenië en Azerbeidzjan in 2025, onder bemiddeling van president Trump, een principeakkoord voor vrede hebben getekend, heerst er veel argwaan tegen buurland Azerbeidzjan.

Sinds de oorlog tussen buurland Iran enerzijds met Israël en de VS anderzijds (gestart op 28 februari 2026) zijn de spanningen in en rond Armenië ook toegenomen. Er is grote onzekerheid over het verdere verloop van de oorlog en consequenties voor de buurlanden.

##### *2. De waarde van de Euro t.o.v. de lokale munteenheid*

###### *Dalende wisselkoers Albanese Lek*

De Albanese lek (ALL) heeft in de periode 2021-2025 een opmerkelijke en sterke stijging laten zien ten opzichte van de euro (EUR). Waar de koers in 2021 nog rond de 120-125 Lek per euro schommelde, is deze tegen begin 2025 gedaald tot onder de 100 Lek per euro (in mei 2026: 1 euro = 95,55 ALL). Dit betekent dat de Lek aanzienlijk in waarde is gestegen en de euro minder waard is geworden in Albanië een daling van 23,6%!

###### *Dalende wisselkoers Armeense Dram*

De Armeense Dram is in de periode 2021-2025 aanzienlijk sterker geworden ten opzichte van de euro. Waar men in 2021 nog ruim 600 dram voor een euro kreeg, was dit in 2025 rond de 420-440 dram (in mei 2026: 1 euro = 435 AMD). Dat is een daling van rond de 27%!

###### *Redelijk stabiele wisselkoers Moldaafse Lei*

De waarde van de euro ten opzichte van de Moldaafse Lei (MDL) is in de periode 2021 tot 2025 redelijk stabiel gebleven. In 2021 was de wisselkoers ongeveer 20,14 MDL per euro. Tegen het einde van 2025 lag de koers rond 19,50 MDL per euro. Dit betekent een heel lichte daling van 3,18% in waarde van de euro ten opzichte van de Moldaafse Lei.

Door de dalende waarde van de Euro t.o.v. de lokale valuta zijn de projectkosten in met name Albanië en Armenië voor Mensenkinderen duurder geworden. Met andere woorden, met dezelfde euro konden we in 2025 minder kopen dan in 2021.

Samengevat: enerzijds groeit de hulpvraag en anderzijds is het bieden van hulp duurder geworden.

## 20. REALISATIE MEERJARENBELEID 2022-2026

Het meerjarenbeleid 2022–2026 is op 12 oktober 2021 door het bestuur vastgesteld en vormt het uitgangspunt voor het beleid in deze periode. Hieronder wordt weergegeven in hoeverre de beleidsdoelstellingen in 2025 zijn gerealiseerd.

### A. Christelijke identiteit

Mensenkinderen is een christelijke organisatie. De borging van de christelijke identiteit komt in 2025 op verschillende manieren tot uiting binnen de organisatie, de fondsenwerving en de hulpverlening.

Binnen de organisatie blijkt dit onder meer uit de invulling van vergaderingen (met overdenking en gebed), de onderlinge omgang waarin respect en naastenliefde centraal staan, en het actief zoeken van Gods leiding. In communicatie-uitingen wordt de christelijke missie expliciet uitgedragen. Daarnaast bestaat er binnen diverse projecten een duidelijke relatie met missie en evangelisatie, en wordt waar mogelijk samengewerkt met christelijke partnerorganisaties.



Bij de selectie van (nieuwe) partnerorganisaties vormt de christelijke identiteit een belangrijk criterium. In beginsel wordt samengewerkt met christelijke organisaties. Indien een organisatie zich niet expliciet als christelijk profileert, maar wel bereid is samen te werken met lokale kerken en de uitgangspunten van Mensenkinderen onderschrijft, kan samenwerking worden overwogen.

### B. Bewustwording

Het bevorderen van bewustwording is een van de statutaire doelstellingen van Mensenkinderen. Dit betreft het informeren en motiveren van groepen en individuen om zich in te zetten voor mensen in nood.

In 2025 is op diverse wijze invulling gegeven aan deze doelstelling en is actief gewerkt aan het vergroten van de naamsbekendheid en betrokkenheid. Dit omvatte onder meer:

- meerdere radio-interviews op Groot Nieuws Radio;
- advertenties in het Nederlands Dagblad;
- structurele inzet van sociale media (Facebook en Instagram);
- bijdragen aan en betrokkenheid bij kerkdiensten door medewerkers, bestuursleden en ambassadeurs;
- organisatie van werk- en klusreizen, waarmee deelnemers als ambassadeurs worden betrokken;
- presentaties voor diverse doelgroepen, waaronder ouderenorganisaties en kerkelijke gemeenten;
- verspreiding van presentatiemateriaal (waaronder PowerPointpresentaties) aan circa 1.800 kerken ten behoeve van gebruik in erediensten.

### *C. Audits*

Het uitvoeren van audits vormt een vast onderdeel van het toezicht op de besteding van middelen en is gebaseerd op wederzijds vertrouwen. De audits zijn gericht op het beoordelen van de administratieve processen van partnerorganisaties, het verkrijgen van inzicht in de financiële verantwoording en het signaleren van eventuele verbeterpunten. Waar nodig worden aanbevelingen gedaan ter versterking van de (financiële) rapportage.

In 2025 zijn audits uitgevoerd in Albanië bij zeven partnerorganisaties: Prison Fellowship Albania, Foodbank Albania, No Blood Feud Yes to Life Organization, Ray of Light Church, Albania Support, Stichting Agrinas en Hoop voor Albanië.

### *D. Toekomstverwachting*

Mensenkinderen verwacht dat de hulpvraag in de komende jaren onverminderd hoog zal blijven. De economische situatie in de veldlanden blijft kwetsbaar en wordt beïnvloed door factoren zoals inflatie, geopolitieke spanningen, migratie en klimaatverandering. Vooral gezinnen met lage inkomens, ouderen, alleenstaande ouders en mensen met een beperking blijven afhankelijk van ondersteuning op het gebied van voedsel, onderwijs, medische zorg en huisvesting.

Tegelijkertijd ziet Mensenkinderen kansen om de hulpverlening verder te versterken door te investeren in duurzame projecten die bijdragen aan zelfredzaamheid, inkomensverbetering en gemeenschapontwikkeling. Daarbij blijft de samenwerking met lokale kerken en partnerorganisaties een belangrijke pijler van het werk.

Ook op het gebied van fondsenwerving zal de organisatie zich de komende jaren verder ontwikkelen. De traditionele vormen van fondsenwerving, zoals direct mail en werven via kerken, blijven van groot belang, maar de verwachting is dat online fondsenwerving en digitale communicatie een steeds grotere rol zullen gaan spelen. Om nieuwe doelgroepen te bereiken en bestaande relaties beter te bedienen, zal worden onderzocht op welke wijze de marketing- en communicatieactiviteiten verder kunnen worden geprofessionaliseerd. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de mogelijke inzet van specifieke expertise op het gebied van online marketing en fondsenwerving.

Ondanks de economische onzekerheden heeft het bestuur vertrouwen in de continuïteit van de organisatie en in de betrokkenheid van donateurs, kerken, bedrijven, vrijwilligers en vermogensfondsen. Vanuit de christelijke opdracht om om te zien naar de naaste verwacht

Mensenkinderen ook in de komende jaren van betekenis te kunnen blijven voor mensen in nood in Albanië, Armenië en Moldavië.

## 21. UITVOERING BELEID 2025

Het bestuur en de medewerkers van Mensenkinderen volgen de ontwikkelingen op het gebied van fondsenwerving, ontwikkelingssamenwerking, kerkelijke betrokkenheid en de politieke en economische situatie in de veldlanden nauwgezet.

Deze ontwikkelingen worden structureel gemonitord, aangezien zij van invloed kunnen zijn op onder meer de ontwikkeling van het donateursbestand, de hoogte van de inkomsten en de aard en omvang van de hulpverlening.

### Oorlog in Oekraïne

De aanhoudende oorlog in Oekraïne heeft geleid tot aanzienlijke economische druk in Moldavië. De inflatie is sterk gestegen, waardoor basisvoorzieningen zoals voedsel en energie voor veel inwoners nauwelijks betaalbaar zijn geworden. Dit heeft geleid tot een toename van armoede en een toename van de hulpvraag.

Daarnaast zorgt de instroom van vluchtelingen voor extra druk op de beschikbare middelen en voorzieningen. De toegenomen vraag heeft onder meer geleid tot stijgende prijzen op de woningmarkt, zowel in de huur- als koopsector.

## 22. CBF-ERKEND GOED DOEL

Sinds oktober 2015 heeft Mensenkinderen het CBF-keurmerk. In 2016 is een nieuw erkenningsstelsel ingevoerd. Mensenkinderen is onder de nieuwe regeling erkend als goed doel en voldoet aan de nieuwe strengere eisen.



Erkende Goede Doelen laten zich ieder jaar vrijwillig toetsen door het CBF. Hierdoor geeft het Erkende Goede Doel een krachtig signaal af: wij zijn een professionele organisatie die voldoet aan strenge kwaliteitseisen. Aan een Erkend Goed Doel, zoals Mensenkinderen, kan met een gerust hart gegeven worden omdat men ervan uit kan gaan dat de organisatie daadwerkelijk bijdraagt aan een betere wereld, zorgvuldig omgaat met elke euro, verantwoording aflegt en zich onafhankelijk laat controleren.

## 23. ANBI

Mensenkinderen beschikt sinds haar oprichting over de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Deze status houdt in dat giften aan de stichting, binnen de geldende fiscale regelgeving, aftrekbaar zijn voor donateurs.

Daarnaast is de stichting vrijgesteld van schenkbelasting over ontvangen giften. Mensenkinderen is opgenomen in het ANBI-register van de Belastingdienst, hetgeen geraadpleegd kan worden bij het doen van de belastingaangifte.



## 24. GENERAL MANAGER

Het bestuur heeft een groot deel van de operationele taken en verantwoordelijkheden gedelegeerd aan de general manager, ds. Egbert van Beesten.

De verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de general manager is vastgelegd in het Bestuursreglement en het Managerreglement.

## 25. FRAUDEPROTOCOL

Mensenkinderen beschikt over een actueel fraudeprotocol dat is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen en eisen van het CBF.

Dit protocol beschrijft de maatregelen en procedures ter voorkoming, signalering en afhandeling van (vermoedens van) fraude binnen de organisatie.

## 26. ALGEMENE GEDRAGSCODE EN GEDRAGSCODE FONDSSENWERVING

Alle medewerkers, bestuursleden en vrijwilligers die betrokken zijn bij Mensenkinderen zijn verplicht de *'Algemene gedragscode en gedragscode fondsenwerving'* te ondertekenen.

Met ondertekening verklaren zij zich te conformeren aan de binnen de organisatie geldende kernwaarden en gedragsregels.

## 27. INTEGRITEITSBELEID EN VERTROUWENSPERSOON

Mensenkinderen verwacht van medewerkers, bestuursleden en overige vertegenwoordigers dat zij handelen in overeenstemming met de geldende normen van integriteit. Dit houdt in dat zij eerlijk, zorgvuldig en respectvol handelen, zich houden aan wet- en regelgeving en op verantwoorde wijze omgaan met anderen en met vertrouwelijke informatie.

Onder schendingen van integriteit wordt onder meer verstaan: fraude, corruptie, belangenverstremgeling, discriminatie, grensoverschrijdend gedrag en het ongeoorloofd delen van vertrouwelijke informatie.

Het integriteitsbeleid, vastgesteld in 2020, omvat onder andere de Regeling Ongewenst Gedrag (ROG) en de Regeling Vertrouwenspersoon. Deze regelingen bieden kaders voor het voorkomen, signaleren en melden van ongewenst gedrag en integriteitsschendingen.

In 2025 fungeerde D. van Hemmen als externe vertrouwenspersoon. Medewerkers en betrokkenen konden zich tot hem wenden voor het vertrouwelijk melden van signalen in het kader van de ROG. Na een periode van vier jaar zal in 2026 een nieuwe vertrouwenspersoon worden aangesteld.

Via de website van Mensenkinderen is tevens een 'Meldpunt Integriteit' ingericht. In 2025 zijn via dit meldpunt, noch via de vertrouwenspersoon, meldingen of klachten ontvangen.

## 28. INTEGRITEITSBELEID MET HET OOG OP KINDSPONSORING

Mensenkinderen biedt donateurs de mogelijkheid om via een maandelijkse bijdrage een kind in Armenië te ondersteunen.



De organisatie is zich er nadrukkelijk van bewust dat kinderen, en in het bijzonder kinderen in een afhankelijke positie, extra kwetsbaar zijn. De bescherming en veiligheid van deze doelgroep heeft daarom hoge prioriteit.

De uitvoering van het kind sponsorprogramma vindt plaats via partnerorganisatie Diaconia, die beschikt over een specifiek integriteitsbeleid gericht op de bescherming van kinderen. Dit beleid voorziet in maatregelen ter voorkoming van ongewenst gedrag, alsmede in duidelijke procedures voor het melden en opvolgen van signalen. Indien nodig kunnen tijdig passende maatregelen worden getroffen.

## 29. ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG)

Sinds de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming op 25 mei 2018 is Mensenkinderen gehouden aan de geldende regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

De organisatie draagt zorg voor een zorgvuldige en rechtmatige verwerking van persoonsgegevens en heeft haar processen hierop ingericht. Het privacybeleid van Mensenkinderen is openbaar toegankelijk via de website.

### 30. RELATIES MET BELANGHEBBENDEN

Mensenkinderen hecht groot belang aan het onderhouden van zorgvuldige en duurzame relaties met haar belanghebbenden. Tot deze groep behoren onder meer medewerkers, vrijwilligers, bestuursleden, donateurs, kerken, zakelijke relaties, collega-organisaties, de accountant, partnerorganisaties in de veldlanden, leveranciers, mediapartijen en de mensen die via de projecten worden ondersteund.

Mensenkinderen maakt gebruik van diverse communicatiemiddelen om deze doelgroepen te informeren en te betrekken. Dit omvat onder andere persoonlijke ontmoetingen, presentaties en bijdragen aan kerkdiensten, bijeenkomsten voor ondernemers, publicaties zoals het Mensenkinderen Magazine en de nieuwsbrief, alsmede digitale communicatie via de website en sociale media. Daarnaast worden telemarketing en persberichten ingezet ter ondersteuning van de communicatie.

### 31. AUDITS

Mensenkinderen voert jaarlijks audits uit in één of meerdere veldlanden. Doel van deze audits is het toetsen of door partnerorganisaties ontvangen middelen rechtmatig en conform de gemaakte afspraken zijn besteed.

In 2025 zijn audits uitgevoerd bij partnerorganisaties in Albanië.



### 32. KLACHTEN

Mensenkinderen registreert en behandelt reacties van donateurs zorgvuldig. Alle binnenkomende reacties, waaronder vragen, opmerkingen en klachten, worden vastgelegd in het CRM-systeem en individueel beoordeeld. Waar nodig wordt passende opvolging gegeven.

In 2025 zijn een beperkt aantal klachten ontvangen, welke op zorgvuldige wijze zijn afgehandeld. De meeste klachten hadden betrekking op de frequentie van het toesturen van post. In dergelijke gevallen is de frequentie aangepast overeenkomstig de wens van de donateur.

### 33. WERKZAAMHEDEN BESTUUR

Het bestuur van Mensenkinderen is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleid en de strategische koers, in lijn met de statutaire doelstellingen. Daarnaast houdt het bestuur toezicht op de uitvoering van het beleid en vervult het de directiefunctie binnen de organisatie.

De dagelijkse leiding van de organisatie is gedelegeerd aan de general manager, die in nauw overleg met het bestuur opereert.

Per begin en einde van 2025 bestond het bestuur uit zes leden. Bestuursleden ontvangen geen salaris, maar een vrijwilligersvergoeding. Een deel van de bestuursleden heeft deze vergoeding in 2025 geheel of gedeeltelijk als gift aan Mensenkinderen teruggedoneerd.

#### A. Risicobeheersing

Het bestuur ziet er op toe dat onaanvaardbare praktijken vermeden worden. Transparantie en zorgvuldigheid staan daarom hoog in het vaandel.

Risicobeheersing vormt een integraal onderdeel van het beleid, waarbij risico's zoveel mogelijk worden geïdentificeerd, gemonitord en beheerst.

De belangrijkste risicocategorieën zijn:

##### 1. Financiële risico's

Dit betreft onder meer het risico van afname van het aantal donateurs, stijgende kosten en een ontoereikende continuïteitsreserve. Het bestuur monitort de verhouding tussen kosten en baten en stuurt waar nodig bij om de financiële stabiliteit te waarborgen.

##### 2. Operationele risico's

Hieronder vallen risico's met betrekking tot personeel, middelen en partnerorganisaties. Mensenkinderen ziet erop toe dat medewerkers adequaat zijn toegerust voor hun werkzaamheden en beschikken over passende faciliteiten en systemen. Tevens wordt de werkdruk actief gemonitord en indien nodig aangepast.

Partnerorganisaties worden periodiek gecontroleerd, onder meer door middel van audits in de veldlanden, om de rechtmatige besteding van middelen te waarborgen.

##### 3. Externe risico's

Dit betreft onder meer veranderingen in wet- en regelgeving en mogelijke reputatierisico's. Het bestuur volgt deze ontwikkelingen nauwgezet en past, waar nodig, het beleid aan om de continuïteit en het realiseren van de doelstellingen te borgen.

#### B. Vergaderingen

Het bestuur van Mensenkinderen is in 2025 in totaal zeven keer bijeengekomen. De vergaderingen vonden plaats op verschillende locaties, waaronder het kantoor in Nunspeet, alsmede op externe locaties bij betrokkenen.

Naast de reguliere bestuursvergaderingen zijn er in 2025 twee gezamenlijke bijeenkomsten met het personeel georganiseerd (15 mei en 14 oktober). Deze bijeenkomsten zijn gericht op het versterken van de onderlinge band en het bespreken van actuele en relevante ontwikkelingen binnen de organisatie.

#### *Bestuurlijke informatievoorziening en toezicht*

Gedurende 2025 heeft het bestuur zich gebogen over diverse onderwerpen, waaronder de jaarrekening 2024, personeelsaangelegenheden, de visie en strategie voor 2026, de begroting 2026, de evaluatie van de resultaten over het lopende jaar, afscheid van werknemer Bram van Dijke, het integriteitsbeleid, financiële overboekingen naar partnerorganisaties en de algemene financiële positie, alsmede aanbevelingen van het CBF.

Bij alle bestuursvergaderingen was de general manager aanwezig, die fungeert als schakel tussen het bestuur, de werkorganisatie en de partnerorganisaties in de veldlanden.

Het bestuur wordt structureel geïnformeerd over de voortgang van de organisatie. Zo worden de notulen van werk- en projectoverleggen gedeeld en ontvangen de bestuursleden wekelijks een interne digitale nieuwsbrief met informatie over de financiële stand van zaken, projectfinanciering en overige relevante ontwikkelingen.

Voorafgaand aan iedere bestuursvergadering ontvangen de bestuursleden een actueel financieel overzicht en een overzicht van de gefinancierde projecten. Daarnaast vindt jaarlijks, in het najaar, een evaluatie plaats van de realisatie van de beleidsdoelstellingen.

Deze systematische informatievoorziening stelt het bestuur in staat om adequaat toezicht te houden op de uitvoering van de missie en de doelstellingen van de organisatie.

### **C. Interne Evaluatie**

Conform de normen van het CBF heeft het bestuur een periodieke zelfevaluatie uitgevoerd aan de hand van de *Checklist Zelfevaluatie*. Dit instrument ondersteunt het bestuur bij het kritisch beoordelen van het eigen functioneren.

Uit de evaluatie zijn de volgende bevindingen en aandachtspunten naar voren gekomen:

- Tijdens vergaderingen is voldoende tijd beschikbaar voor het behandelen van de agendapunten, hoewel de agenda door enkele bestuursleden als omvangrijk wordt ervaren;
- Signalen vanuit het personeel met betrekking tot organisatorische vraagstukken worden serieus genomen en hebben geleid tot concrete vervolgacties;
- De samenstelling van het bestuur wordt als evenwichtig beoordeeld, waarbij verschillende competenties elkaar aanvullen;
- De informatievoorziening richting het bestuur is adequaat, waardoor goed inzicht bestaat in het functioneren van de organisatie;
- De beschikbare vergadertijd wordt efficiënt benut;
- Het onderlinge functioneren van het bestuur wordt als open en constructief ervaren, hetgeen bijdraagt aan een sterk teamgevoel en onderlinge ontwikkeling;
- De onafhankelijkheid van de bestuursleden is voldoende geborgd;
- Afgesproken is dat bestuursleden zich, waar mogelijk, meer zullen richten op specifieke veldlanden om de betrokkenheid en inhoudelijke kennis verder te versterken.



## MENSENKINDEREN: ACTIVITEITEN IN 2025

Naast de grootschalige projecten die worden gefinancierd uit de opbrengsten van fondsenwervende acties, ondersteunt Mensenkinderen jaarlijks een groot aantal kleinere en middelgrote projecten. Deze projecten worden in belangrijke mate mogelijk gemaakt door bijdragen van particulieren, bedrijven, diaconieën, scholen, vermogensfondsen en overige donateurs.

In dit activiteitenverslag wordt een selectie van de in 2025 uitgevoerde projecten gepresenteerd, teneinde inzicht te geven in de breedte van de activiteiten en de terreinen waarop Mensenkinderen hulp biedt.

### VIJF HULPKLASSEN

De verschillende hulpprojecten van Mensenkinderen zijn onderverdeeld in vijf hulpklassen:



**Noodhulp en basiszorg**



**Medische hulp**



**Evangelisatie en kerksteun**



**Onderwijs en welzijn kinderen**



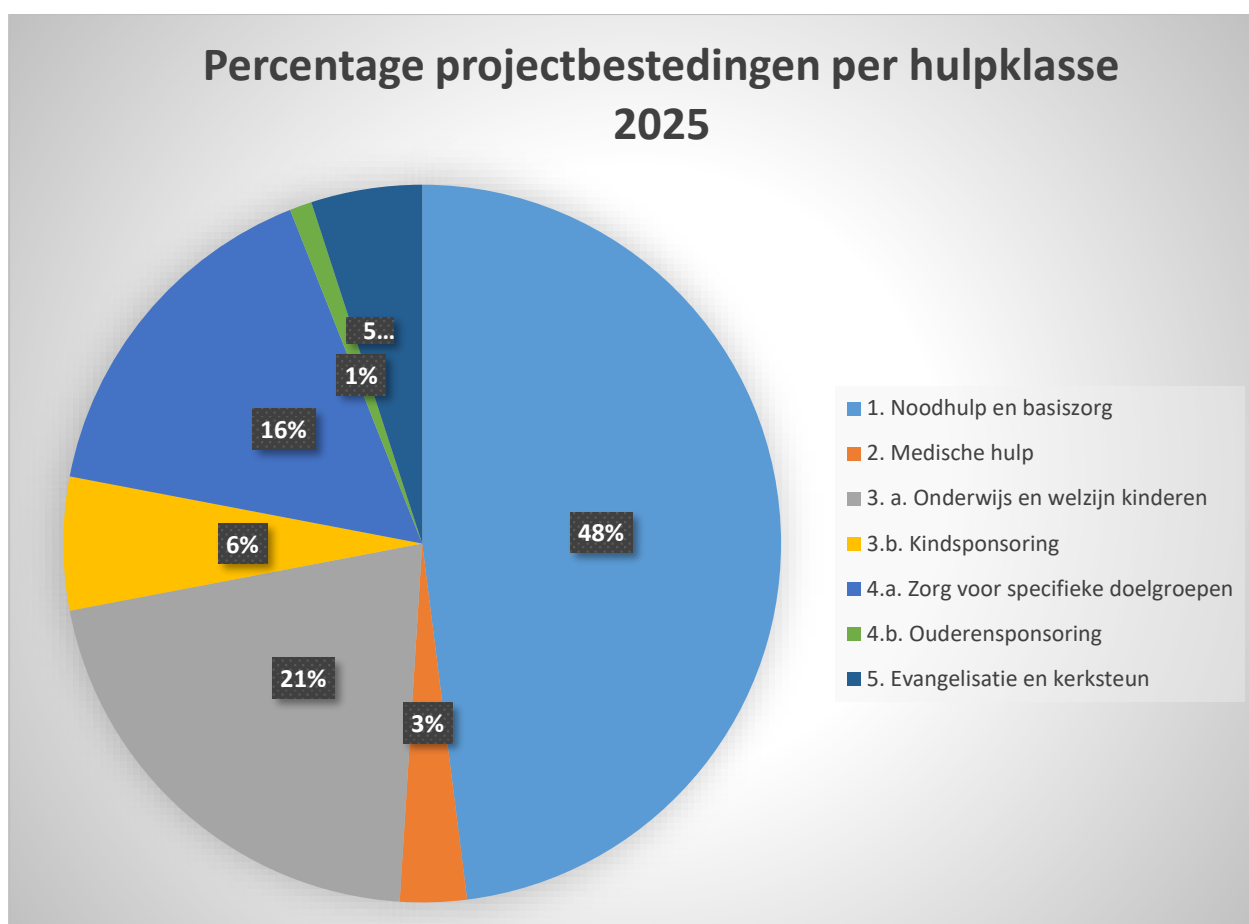
**Zorg voor specifieke doelgroepen**

## BESTEDINGEN PER HULPKLASSE

In 2025 werd in totaal € 3.849.018,- aan projecten besteed. Dat is € 234.962,- minder dan in 2024.

De verdeling van de projectbestedingen in 2025 was procentueel als volgt:

Hulpklasse	Percentage
1. Noodhulp en basiszorg	48
2. Medische hulp	3
3. a. Onderwijs en welzijn kinderen	21
3. b. Kindsporsoring	6
4. a. Zorg voor specifieke doelgroepen	16
4. b. Ouderensponsoring	1
5. Evangelisatie en kerksteun	5
<b>TOTAAL</b>	<b>100</b>



## 1. Noodhulp en basiszorg



Wanneer mensen plotseling in grote nood geraken, zet Mensenkinderen alles in het werk om de eerste nood te lenigen. Mensenkinderen zorgt voor de basisbehoeften van de allerarmsten zoals: voedsel, een gezonde en veilige plek om te wonen, warmte en kleding.

### VOEDSELPAKKETTENACTIE

In de winter van 2024-2025 zijn aan arme behoeftige gezinnen in Albanië, Armenië, en Moldavië gedurende de maanden december, januari, februari en maart 34.748 voedselpakketten (of winkelkaarten) verstrekt aan ruim 8.687 gezinnen.

U en talloze andere donateurs hebben ons in staat gesteld om het leven van deze mensen tijdens de zwaarste periode van het jaar te verzachten. Vooral de armste mensen in de drie landen waar we werken, worstelen met alsmaar stijgende prijzen. Het maandelijkse voedselpakket was voor hen van grote betekenis. Het doel van de voedselpakketten- en bonnenactie voor de meeste kwetsbare gezinnen, was om hen te ondersteunen en hulp te bieden in hun moeilijkste tijden. Het streven is om hen in contact te brengen met lokale kerken en hen te betrekken bij sociale activiteiten.





## ACTIE BRANDHOUT

In Albanië, Armenië en Moldavië leven talloze mensen in diepe armoede. Omdat ze te weinig geld hebben, staan zij voor een hartverscheurende keuze: eten kopen en kou lijden óf brandhout kopen en hongerlijden. Dankzij de gulheid van de donateurs hebben 2.330 gezinnen de winter van 2024/2025 niet alleen overleefd, maar zich ook minder kwetsbaar gevoeld.



## ACTIE GAARKEUKEN

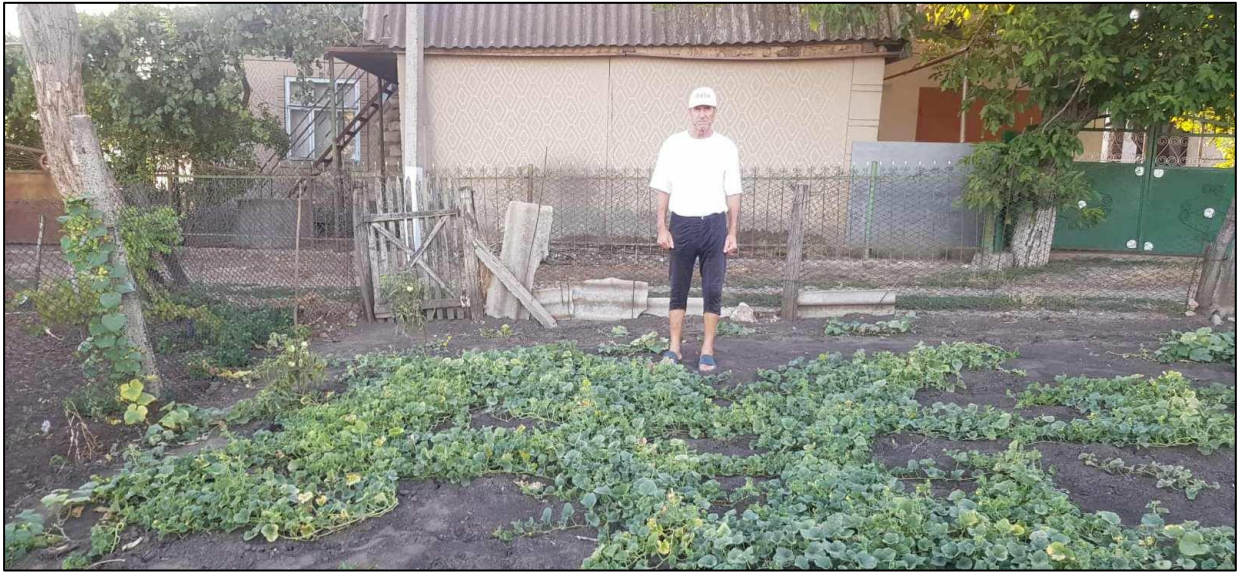
Voedselpakketten en kortingsbonnen vormen voor veel gezinnen een onmisbare steun in hun dagelijkse strijd tegen honger. In Burrel, een regio ten noorden van de Albanese hoofdstad Tirana, ligt een uitgestrekt dal dat wordt omringd door moeilijk toegankelijk berggebied. In deze afgelegen omgeving wonen veel gezinnen die in grote armoede leven en zonder hulp nauwelijks kunnen rondkomen.

De overheid ondersteunt hen met ongeveer 20 euro per gezinslid per maand, een bedrag dat bij lange na niet voldoende is om van te leven. Sommige gezinnen kunnen nog rekenen op hulp van familieleden in de omgeving, maar voor anderen ontbreekt die steun. Gezinnen waarvan familieleden naar het buitenland zijn vertrokken, verkeren vaak in een bijzonder kwetsbare positie. Sommigen zien zich zelfs genoodzaakt om op straat te bedelen voor geld of voedsel om te kunnen overleven.

Wie deze gezinnen bezoekt, wordt geconfronteerd met de harde realiteit van hun bestaan. Zelfs dagelijkse basisvoorzieningen, zoals brood, zijn niet vanzelfsprekend. Daarom zijn wij dankbaar dat wij deze gezinnen kunnen ondersteunen. Dankzij de gezamenlijke inzet van donateurs, onze lokale partners en wij, ontvangen zij hulp die verlichting biedt in een moeilijke en onzekere situatie.



## ACTIE VELD VOL VOEDSEL



Door te investeren in lokale voedselproductie dragen we bij aan een duurzamere toekomst. Dankzij jarenlange steun en betrokken samenwerking zijn in verschillende gemeenschappen tal van sociale projecten gerealiseerd. De hulp van Mensenkinderen heeft daarmee een belangrijke bijdrage geleverd aan de sociaaleconomische ontwikkeling en het welzijn van de inwoners.

Tegelijkertijd bleek dat veel boeren dezelfde gewassen verbouwden, waardoor het steeds moeilijker werd hun producten tegen een goede prijs te verkopen. Daarom zijn opleiding en training van groot belang. Door kennis te delen over nieuwe gewassen en te investeren in innovatieve teeltmethoden, stimuleren we een gevarieerder en hoogwaardiger aanbod in de regio.

Wanneer boeren een goed inkomen kunnen verdienen met hun land en hun producten gemakkelijk kunnen afzetten, groeit hun motivatie om meer grond te bewerken. Zo blijft waardevolle landbouwgrond optimaal benut en ontstaat er ruimte voor verdere economische ontwikkeling.



Voor veel gezinnen in Armenië en Moldavië is het een dagelijkse uitdaging om voldoende voedsel op tafel te krijgen. Door financiële beperkingen ontbreekt het vaak aan de middelen om poot- en zaaigoed aan te schaffen en hun stukje grond te bewerken.

Met het project *Veld Vol Voedsel* ondersteunt Mensenkinderen deze gezinnen met pootaardappelen en groentezaden, zodat zij zelf voedsel kunnen verbouwen. De pakketten voorzien niet alleen in gezonde voeding, maar versterken ook de zelfredzaamheid van de gezinnen. Het is een praktische en duurzame manier om mensen te helpen hun eigen toekomst op te bouwen.

Dankzij de betrokkenheid van vele donateurs hebben inmiddels meer dan 1.500 gezinnen ondersteuning ontvangen.



Na de val van de Sovjet-Unie werden de grote staatsboerderijen opgesplitst en kregen veel families in Moldavië een eigen stuk grond toegewezen. Wat destijds een hoopvolle stap naar zelfstandigheid leek, bleek in de praktijk vaak een grote uitdaging omdat ze geen goed poot- en zaaigoed hebben.

Voor veel gezinnen bepaalt de zomer letterlijk of er in de winter voldoende voedsel beschikbaar is. Wat in het voorjaar wordt gezaaid, moet in de herfst worden geoogst, ingemaakt en zorgvuldig opgeslagen om de koude maanden door te komen. Wanneer een oogst mislukt, brengt dat grote zorgen en onzekerheid met zich mee. Daarbij ontbreekt het aan de financiële middelen om poot- en zaaigoed aan te schaffen.

Om hen te ondersteunen, ontvangen gezinnen in Ungheni en meer dan vijftien omliggende dorpen pootaardappels en een zadenpakket met een gevarieerde selectie groentezaden, waaronder tomaten, komkommers, kool en wortels. Met deze zaden kunnen zij een voedzame moestuin aanleggen, hun zelfredzaamheid vergroten en voldoende voorraad opbouwen voor de winterperiode.

## BEROEPSOPLEIDING TOT NAAISTER IN DE REGIO LORI

In de regio Lori (Armenië) is een opleiding tot naaister opgezet voor sociaal kwetsbare vrouwen. Tijdens de negen maanden durende opleiding kregen de 16 deelnemers zowel theoretische als praktische lessen en leerden zij stap voor stap het vak van professioneel naaister. De cursus startte met eenvoudige oefeningen op de naaimachine. Daarna leerden de vrouwen schorten maken en werkten zij geleidelijk toe naar complexere kledingstukken. Ook deden zij kennis op over verschillende stoffen, kleurcombinaties en de eigenschappen van materialen bij uiteenlopende temperaturen en wasbehandelingen. Deze basiskennis is essentieel voor het vervaardigen van kwalitatieve producten.

Gaandeweg leerde de deelnemers patronen tekenen en werkten zij aan het maken van rokken, korte broeken, pantalons, shirts, jurken, hoodies, tassen en jassen. Daarnaast oefenden zij technieken zoals het maken van zakken, kragen en plooien. Ook leerden zij nauwkeurig meten, patronen aanpassen en kleding vermaken.

Voor veel deelnemers was het in het begin spannend om met stof en naaimachine te werken. Inmiddels hebben zij grote stappen gezet en waardevolle vaardigheden ontwikkeld. Met het behaalde diploma en de opgedane kennis kunnen zij solliciteren bij naaibedrijven om daar als vaste kracht aan de slag te gaan. Daarnaast kiezen veel afgestudeerden ervoor om vanuit huis te werken, wat in Armenië gebruikelijk is. Zo kunnen zij klanten ontvangen, kleding maken, een eigen inkomen verdienen en er voor de kinderen zijn.

Aan het einde van de cursus wachtte de vrouwen een bijzondere verrassing. Samen met hun instructeur mocht iedere deelnemer een eigen naaimachine uitkiezen en aangeven welke stoffen zij wilden ontvangen. Daarnaast kregen alle afgestudeerden een officieel diploma, garen en een ruime voorraad stoffen mee naar huis, zodat zij direct aan het werk kunnen.



De blijdschap en dankbaarheid waren enorm. De vrouwen konden nauwelijks geloven dat zij deze kans hadden gekregen. Voor velen betekende dit niet alleen een opleiding, maar ook een nieuwe toekomst. De mogelijkheden die hun zijn geboden hebben één belangrijk doel: hen helpen zelfstandig te werken, een inkomen te verdienen en zo een betere toekomst voor zichzelf en hun gezin op te bouwen.

## 92 GROENTEKASSEN VOOR KWETSBARE GEZINNEN IN ARMENIË EN MOLDAVIË

Bij armoede denken we aan een gebrek aan basisbehoeften zoals voedsel, kleding, schoon drinkwater, hygiëne, onderwijs en een fatsoenlijke woon- en slaapplek. In Armenië en Moldavië heeft Mensenkinderen in verschillende regio's projecten opgezet gericht op de ontwikkeling van de landbouw. Deze projecten zijn van groot belang, omdat zij niet alleen materiële hulp bieden aan kwetsbare gezinnen, maar ook werkgelegenheid en daarmee inkomen creëren.

Het gezin op de foto komt uit het dorp Aznavdzor (Armenië). Het is een hechte familie die, ondanks de dagelijkse moeilijkheden, met toewijding probeert hun leven op te bouwen. Zij zijn gevlucht uit Artsakh (Nagorno-Karabach) en wonen nu in een nieuwe gemeenschap, waar zij proberen een stabiel bestaan op te bouwen.

De familie verbouwt aardbeien, bonen en groenten, die volledig worden gebruikt voor hun eigen levensonderhoud. Ondanks de uitdagingen door de ontheemding blijven zij sterk. Daarbij is landbouw hun belangrijkste middel is om in hun bestaan te voorzien en stabiliteit te vinden in het dagelijks leven.

De verstrekking van een kas aan dit gezin verbetert niet alleen hun voedselzekerheid, maar biedt ook perspectief op werk en inkomen. Werk in de landbouw stelt de gezinsleden in staat actief te blijven, structuur te behouden en zich nuttig te voelen, vooral in moeilijke sociale omstandigheden.



## KAPPERZAAK IN PSHATAVAN

Hovhannes Ghazaryan is een jonge man die zijn hele leven in het Armeense dorp Pshatavan heeft gewoond. Nadat hij in 2019 zijn middelbare school had afgerond, vervulde hij twee jaar zijn militaire dienstplicht.

In 2024 trouwde hij met Lilit. Naast haar studie scheikunde aan de Staats Pedagogische Universiteit werkt zij als kassière in een winkel. Samen zetten zij zich in om een stabiele toekomst op te bouwen.

Bij hun huis ligt een wijngaard van 3.000 vierkante meter. Hoewel deze een belangrijke aanvulling vormt op hun bestaan, zijn de opbrengsten niet voldoende om het gezin financieel te onderhouden. Daarom besloot Hovhannes een nieuw vak te leren. Hij volgde een opleiding tot kapper en inmiddels is hij in die hoedanigheid in zijn eigen dorp aan het werk.

Dankzij steun van Mensenkinderen kon Hovhannes de benodigde bouwmaterialen en professionele apparatuur aanschaffen om zijn eigen kapsalon te starten. Een dergelijke ondersteuning biedt jonge mensen zoals Hovhannes de mogelijkheid een zelfstandig bestaan op te bouwen, zonder afhankelijk te zijn van zwaar en laagbetaald daglonerswerk.

De nieuwe kapsalon betekent niet alleen veel voor Hovhannes en zijn gezin, maar ook voor het dorp. Inwoners van Pshatavan kunnen nu in hun eigen dorp terecht voor een knipbeurt. Daarnaast geeft het Hovhannes de vrijheid om zijn eigen werktijden te bepalen en een beroep uit te oefenen dat hem met trots vervult.



## MAKENIS - SCHAPEN VOOR 37 KWETSBARE GEZINNEN

In de nederzetting Makenis werden schapen verstrekt aan 37 kwetsbare gezinnen. Dit bijzondere project wekte hoge verwachtingen binnen de gemeenschap, omdat de omstandigheden in de nederzetting zeer gunstig zijn voor schapenhouderij. De steun biedt de gezinnen nieuwe kansen om hun economische situatie te verbeteren en een duurzaam inkomen op te bouwen. Daarnaast kunnen zij met de opbrengsten uit de schapenhouderij extra inkomsten genereren.



## KINDERBEDJES

Kinderen die opgroeien in gezinnen met sociale en financiële problemen beschikken vaak niet over een eigen kamer of bed. Velen slapen samen met ouders, grootouders of broers en zussen in oude, versleten bedden zonder een goed matras. Dit kan een negatieve invloed hebben op hun gezondheid, nachtrust en ontwikkeling.



Om deze situatie te verbeteren, werd in de gemeenschap Tumanyan een bijzonder project opgezet: bedden voor kinderen. De bedden werden lokaal vervaardigd en ook het beddengoed werd binnen de gemeenschap genaaid. Daarmee bood het project niet alleen steun aan kinderen, maar droeg het ook bij aan de lokale werkgelegenheid.

Bij de kinderen die een nieuw bed kregen, zagen we positieve veranderingen. Ze slapen beter, hebben minder gezondheidsklachten en tonen meer zelfvertrouwen. Deze verbeteringen werken door in hun schoolprestaties en sociale contacten.

Deze keer ontvingen 28 kinderen een nieuw bed voor zichzelf. De vreugde was groot. Vol enthousiasme kozen zij zelf de plek voor hun nieuwe bed, richtten hun slaaphoek in en konden niet wachten om diezelfde nacht voor het eerst in hun eigen comfortabele bed te slapen.



## 2. Medische zorg

Ook de allerarmsten hebben recht op goede medische zorg. Mensenkinderen helpt waar dit voor hen onbereikbaar is.

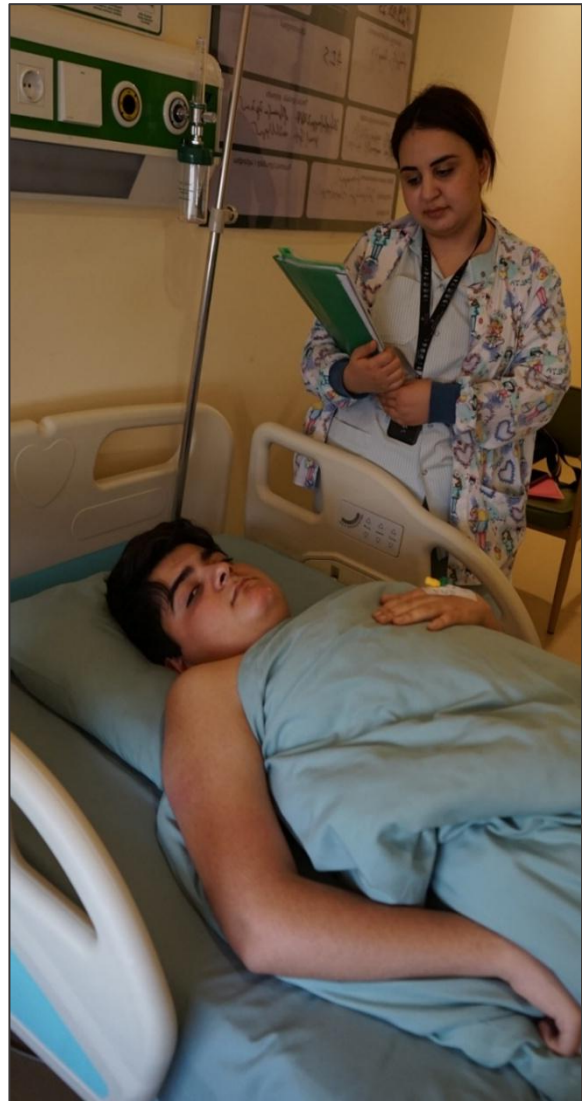


### WERVELKOLOMOPERATIE VOOR ERIK

Sinds zijn jonge jeugd heeft Erik al problemen met zijn wervelkolom hetgeen hem heel erg beperkte in zijn bewegingen. Hij had al twee operaties ondergaan, maar een definitieve corrigerende operatie kon pas plaatsvinden als hij niet meer groeit. Eindelijk kwam Eriks lang gekoesterde droom uit dankzij de vrijgevigheid van sponsors van Mensenkinderen.

Op 27 maart 2025 onderging Erik met succes een complexe wervelkolomoperatie, uitgevoerd met ondersteuning van een gespecialiseerde arts uit het buitenland. De operatie verliep zonder complicaties en ook het herstel verliep voorspoedig. De volgende dag kon hij al weer enkele stappen zetten.

Zijn ouders, Vahe en Shushan, zijn diep dankbaar voor alle steun die dit mogelijk heeft gemaakt. Zij hopen de weldoeners ooit persoonlijk te ontmoeten om hun waardering uit te spreken voor de kans die hun zoon heeft gekregen op een betere toekomst.



*“Binnenkort zal de pijn afnemen en helemaal verdwijnen, het is slechts een kwestie van tijd” merkte Vahe op. “Het belangrijkste is dat mijn Erik eindelijk voorgoed bevrijd is van de pijn en beperkte bewegingen die hem sinds zijn jeugd hadden geplaagd. We zijn de weldoeners die de kosten van de operatie van mijn zoon hebben betaald, ontzettend dankbaar. Vanaf nu zal Erik zijn problemen volledig vergeten en verder gaan. Op dit moment voel ik dezelfde vreugde als jaren geleden toen hij werd geboren. Het voelt alsof Erik opnieuw geboren is. Moge God lang leven schenken aan allen die ons zoveel vreugde brachten”.*

## SPOEDOPERATIE VOOR ROBERT SHABOYAN

Robert Shaboyan woont in Vardenis samen met zijn gezin. Zijn vrouw Fenik is gepensioneerd. Hun zoon Shahen werkt in de landbouw. Schoondochter Gohar heeft een handicap en het gezin telt daarnaast drie schoolgaande kleinkinderen.

In april 2025 raakte Robert ernstig gewond tijdens zijn werk, toen de trekhaak van een tractor losschoot. Hij liep zwaar lichamelijk letsel op en werd met spoed opgenomen in het ziekenhuis, waar hij een complexe heupoperatie onderging. Daarna volgde een langdurige en zware revalidatieperiode, waarin hij volledig afhankelijk was van zorg en bedrust moest houden.

Na de eerste operatie bleek een tweede ingreep noodzakelijk voor zijn verdere herstel. De lokale organisatie Little Bridge, waarmee Mensenkinderen nauw samenwerkt, herkende de urgentie van de situatie en zette zich in om deze operatie mogelijk te maken. In mei 2025 onderging Robert opnieuw een complexe operatie, nadat was vastgesteld dat zijn wervelkolom op twee plaatsen was gebroken. Vervolgens volgde een maand intensieve revalidatie, waarin hij zich uitsluitend met een rolstoel kon verplaatsen. Verdere medische onderzoeken geven hoop dat hij zich binnenkort binnenshuis met behulp van een rollator kan bewegen.

Gedurende het hele traject werd Robert met grote toewijding verzorgd door zijn familie. Alle gezinsleden droegen bij aan zijn dagelijkse verzorging, medicatie, voeding, hygiëne en het huishouden. Ondanks de sociale en financiële uitdagingen bleef het gezin zich inzetten om Roberts gezondheid, waardigheid en kwaliteit van leven te waarborgen.

De familie Shaboyan heeft in deze moeilijke periode grote veerkracht en onderlinge verbondenheid laten zien. De tijdige medische hulp en ondersteuning zijn van grote betekenis geweest voor Roberts herstel en voor het welzijn van het hele gezin.



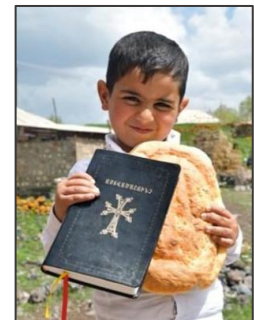
### 3. Evangelisatie en kerksteun

Mensenkinderen ondersteunt kerken en christelijke organisaties bij hun diaconale en missionaire taken.



#### PROJECT 'BROOD EN BIJBEL' IN ARMENIË

Met het project 'Brood en Bijbels' voorzien we de straatarme gezinnen in Armenië dagelijks van vers brood én geestelijke ondersteuning. We begeleiden families in de kleine gemeenschappen Tretuk, Akhpradzor, Torfavan, Vanevan, Makenis en Tsovak. Door dagelijks contact leren we hun behoeften kennen en bouwen we aan een relatie van vertrouwen. Samen met een priester bieden we gezinnen geestelijke begeleiding en ontvangt ieder gezin een Bijbel als bron van hoop en verbondenheid.



Bijzonder aan dit project is de positieve verandering die zichtbaar wordt binnen de gemeenschappen. Conflicten binnen families nemen af, burens gaan vriendelijker met elkaar om en jongeren tonen meer respect voor ouderen. Gezinnen leren opnieuw delen, elkaar helpen en op elkaar vertrouwen. Daarnaast helpt de dagelijkse broodvoorziening families om geld over te houden voor noodzakelijke uitgaven, zoals winterbrandstof, elektriciteit en kleine behoeften van hun kinderen.

De dagelijkse coördinatie van het programma ligt in handen van Arpine Kocharyan, een betrouwbare lokale partner die het werk met grote zorg uitvoert. Het verse brood wordt geleverd door een plaatselijke bakkerij, waarmee in de loop der jaren een hechte samenwerking is ontstaan.

Het programma richt zich op de meest kwetsbare gezinnen: grote families, mensen met een beperking, alleenstaande ouderen en gezinnen zonder stabiel inkomen. In veel huizen ontbreken nog steeds basisvoorzieningen zoals goed sanitair en stromend water, terwijl ook scholen vaak in slechte staat verkeren. Daarnaast zijn er families die zwaar getroffen zijn door migratie, armoede en de gevolgen van oorlog en grensconflicten.

Vanwege de geschiedenis van deze regio — waaronder jaren van Sovjet-atheïsme en slechte invloeden van buitenaf — vinden wij het belangrijk om juist hier christelijke waarden van hoop, verbondenheid en naastenliefde uit te dragen.

## BIJBELS VOOR DE EVANGELISCHE KERK IN AYNTAP

*“Alles wat de Schrift zegt is door God geïnspireerd en kan gebruikt worden om onderricht te geven, om dwalingen en fouten te weerleggen, en om op te voeden tot een rechtschapen leven”  
2 Timoteüs 3:16*

In de Bijbel, het fundament van het christelijk geloof, vinden we bovengenoemde tekst van Paulus. Deze woorden kwamen tot leven in de harten van de Armeense gelovigen toen zij de nieuwe, prachtig gedrukte Bijbels ontvingen.

Het transport en de levering van de Bijbels naar de plaats van bestemming brachten verschillende uitdagingen met zich mee. Het Armeense Bijbelgenootschap bood ondersteuning door de benodigde hoeveelheid Bijbels beschikbaar te stellen. De invoer in Armenië nam echter veel tijd in beslag, gevolgd door vertragingen bij de douane. Uiteindelijk konden de Bijbels in de tweede helft van september worden uitgedeeld aan zowel kinderen van de zondagschool als volwassenen.

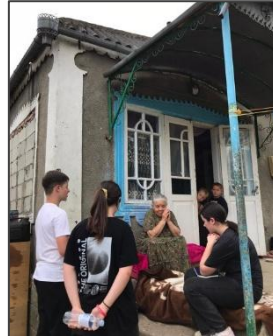
Dit waardevolle geschenk bracht grote vreugde en geestelijke bemoediging in het dorp Kanachut en in verschillende omliggende dorpen.



## EVANGELISATIE TRAININGSKAMPEN

In juni 2025 organiseerde Mensenkinderen samen met Operatie Mobiliatie Moldavië een missiekamp voor jonge Moldaven. Tijdens dit kamp kregen de deelnemers de gelegenheid om te groeien in hun geloof, hun leven opnieuw aan Jezus toe te wijden en geïnspireerd te raken om als christen missionair te leven.

Tijdens het kamp maakten de jongeren de stap van theorie naar praktijk. Zij werden in teams verdeeld en uitgezonden om te evangeliseren. In zowel dorpen als steden gingen zij de straat op voor gebedswandelingen en deelden zij het Goede Nieuws met de mensen die zij ontmoetten, gebruikmakend van de methoden die zij hadden geleerd én hun eigen getuigenis. Deze activiteiten vonden twee keer per week plaats en waren intens, met zowel uitdagingen als vreugdevolle momenten.



Tijdens de afsluiting en evaluatie was het enthousiasme groot. De jongeren deelden vol overtuiging hoe God door hen heen had gewerkt en hoe zij hadden ervaren dat het Woord harten van mensen raakte.

“Is dit normaal?” vroeg **Mihail** met tranen in zijn ogen. *“Ik kan gewoon niet stoppen met huilen.”* Enkele maanden geleden verbleef Mihail in een revalidatiecentrum, waar hij streed om zijn drugsverslaving te overwinnen. Inmiddels is hij, als nieuwe gelovige, nuchter, vrij van drugs en verzoend met zijn vrouw en jonge kinderen. Hij kwam naar het kamp met de wens om te groeien in geloof.



Vanaf de eerste dag viel zijn sterke emotionele betrokkenheid op. Waar hij ooit een harde en fysiek agressieve man was, lijkt zijn hart nu zichtbaar te verzachten. Hij wordt diep geraakt door preken, aanbiddingsmuziek en zelfs eenvoudige bijbellessen voor kinderen. Tijdens een evangelisatie-uitstap naar de stad deelde hij, met trillende stem, het Evangelie met een groep kinderen die we ontmoetten. Met tranen in zijn ogen zei hij: *“Vergeet niet dat God van je houdt, oké? Alsjeblieft, vergeet dat nooit.”*

*“Dit jaar, tijdens het zendingskamp, had ik de kans om met het team mee te gaan op een korte evangelisatiereis naar de stad Călărași,”* vertelt **Vasile**. *“Daar heeft God ons gezegend met de ontmoeting van twee jonge mensen, wier woorden mij diep hebben geraakt.*

*Nadat we het evangelie met hen hadden gedeeld, vertelden zij eerlijk dat niemand hen ooit had verteld over God en het Goede Nieuws van verlossing door Jezus. Deze woorden raakten mijn hart diep en motiveerden mij nog meer om persoonlijk het evangelie te blijven verkondigen en andere gelovigen aan te moedigen hetzelfde te doen.*

*Het is een verantwoordelijkheid die we allemaal dragen. God heeft ons de opdracht gegeven om te gaan, en dat moeten we ook doen.”*



## 4.a Onderwijs en welzijn kinderen

Mensenkinderen biedt kansloze kinderen en jongeren de helpende hand en zorgt dat ze naar school kunnen. Tevens zet Mensenkinderen zich in voor het lichamelijk en geestelijk welzijn van kinderen.



### ACTIE SCHOOLTASSEN EN SCHOOLSPULLEN

In de zomer voorafgaand aan het nieuwe schooljaar ontvingen we talloze verzoeken uit onze drie veldlanden om ondersteuning. Veel gezinnen kampen met onzekere banen, lage inkomens of een alleenstaande ouder. Soms groeien kinderen zelfs op bij hun grootouders, omdat hun ouders hen hebben achtergelaten. Voor deze gezinnen is het vaak niet mogelijk om alle schoolbenodigdheden aan te schaffen, en een nieuwe rugzak is daarbij meestal onbetaalbaar. Daarom worden oude rugzakken vaak gerepareerd en opnieuw gebruikt. Toch blijft de wens van ieder kind hetzelfde: het nieuwe schooljaar beginnen met een nieuwe rugzak, net als hun klasgenoten.

Dankzij de steun van de donateurs van Mensenkinderen konden dit jaar 3.376 kinderen worden verrast met een gloednieuwe rugzak vol schoolspullen (pennen, schriften, lineaal, kleurpotloden etc.). Een waardevol geschenk dat met grote blijdschap werd ontvangen.

Achter deze cijfers gaan uiteenlopende verhalen schuil. In sommige gezinnen maken problematische thuissituaties en beperkte begeleiding het moeilijk voor kinderen om zich te ontwikkelen. In een stabiele omgeving met aandacht en structuur ontstaat echter vaak verandering: meer rust, verantwoordelijkheid en zelfvertrouwen.

In andere gezinnen draagt een alleenstaande ouder de zorg voor meerdere kinderen onder moeilijke omstandigheden. Door onzeker werk en lage inkomsten gaan basisbehoeften vaak voor, waardoor schoolspullen niet vanzelfsprekend zijn. Juist dan kan een eenvoudige rugzak een teken van hoop en erkenning zijn.



Ook zijn er kinderen die opgroeien met verlies, een beperking of complexe zorgsituaties, wat extra druk legt op het gezin. Toch ontstaan juist daar momenten van verbinding wanneer een kind zich gezien en veilig voelt.

Wat al deze verhalen verbindt, is de kracht van aandacht. Wanneer kinderen worden gezien, krijgen zij ruimte om te groeien. Een eenvoudige rugzak is daarbij meer dan praktisch: het staat voor zorg, erkenning en hoop, en laat kinderen ervaren dat zij erbij horen.

## ACTIE WINTERKLEDING



Een harde realiteit is dat kinderen voorzien van een warme winterjas en goede schoenen bittere noodzaak is. Gelukkig hebben we het afgelopen jaar, in samenwerking met onze partners Diakonia en Little Bridge, alleen al in Armenië 2.226 kinderen kunnen helpen. Kinderen uit zeer

kwetsbare gezinnen, die ver onder de armoedegrens moeten leven. Met het verstrekken van winterkleding aan schoolgaande kinderen, kunnen we de lasten van de gezinnen enigszins verlichten. Overigens zijn de jassen volledig gemaakt in naaiateliers die Mensenkinderen in het verleden heeft opgezet. De materialen en ook de schoenen worden op de lokale markt gekocht zodat we ook bijdragen aan de ontwikkeling van de Armeense markt.

Het zijn hartverscheurende verhalen die we horen wanneer we families bezoeken die deze hulp zo hard nodig hebben. Neem bijvoorbeeld de familie Gevorgyan.

De ogen van de kinderen fonkelden van vreugde toen zij hun nieuwe, warme schoenen en jassen pasten. Tijdens een korte rondleiding door het huis kregen we inzicht in de uitdagingen waarmee het gezin te maken heeft. Hoewel vader Samvel erin was geslaagd enkele delen van het huis te repareren, blijven de problemen duidelijk zichtbaar.



Het grootste knelpunt is het gebrek aan stabiel werk. In de zomer kan Samvel af en toe bouw- en handwerk verrichten, maar in de winter valt dit volledig weg. Het gezin is dan aangewezen op een sociale uitkering van 142 euro per maand. Met dit bedrag lukt het nauwelijks om voedsel te kopen; andere basisbehoeften blijven vaak onvervuld.

*“Het sneeuwt al een paar dagen,” vertelt moeder Satenik. “De kinderen wilden graag naar buiten om te spelen met hun vrienden, maar hun schoenen en jassen waren te dun. Ik was bang dat ze ziek zouden worden. Ik stuurde ze liever niet naar school, want als ze verkouden zouden raken, hoe moet ik dan voor ze zorgen?! We kunnen zelfs geen medicijnen betalen. We komen net rond met voedsel. Kleding kopen voor de kinderen was dit jaar een enorm probleem, dat op een wonderlijke manier is opgelost. We zijn eindeloos dankbaar voor alle weldoeners die mijn kinderen hebben geholpen deze winter niet te bevriezen. Moge God hen zegenen met een lang en zorgeloos leven.”*

Onze dank is groot dat u het mede mogelijk heeft gemaakt om deze kinderen, en vele anderen in Moldavië en Albanië, een helpende hand te bieden.

## DAGCENTRUM VOOR KINDEREN IN VORNICENI

De Evangelische kerk in het dorp Lozova heeft de afgelopen vijf jaar bewust contact gezocht met de gemeenschap in Vorniceni. Door middel van verschillende projecten wilden zij de liefde van God zichtbaar maken in de praktijk. Eén van die projecten was de naschoolse opvang in het zogenoemde dagcentrum in Vorniceni.



Het dagcentrum heeft een grote positieve impact op zowel de kinderen als de bredere gemeenschap. In 2023 begon het project met ongeveer twintig kinderen. Helaas moesten de deuren in 2024 weer sluiten vanwege een tekort aan medewerkers. Ondanks dringende verzoeken van ouders, grootouders, maatschappelijk werkers en andere betrokkenen lukte het niet om nieuwe medewerkers te vinden om het werk voort te zetten.

Toch bleef de plaatselijke kerk volhardend bidden om mensen die zich wilden inzetten voor het dagcentrum. God verhoorde die gebeden. In april 2025 bezocht een jong echtpaar, Simion en Eliza Ungureanu, voor het eerst de kerk in Lozova. Zij spraken daar de wens uit om meer voor de gemeente en de kinderen te betekenen. Tijdens de zomermaanden hielpen zij actief mee bij het organiseren en leiden van verschillende kinderkampen. Toen zij hoorden over het gesloten dagcentrum in Vorniceni, wisten zij dat dit de weg was die God voor hen had voorbereid. Ze besloten naar Vorniceni te verhuizen om daar hun dienende taak voort te zetten.

Dankzij hun inzet kon het dagcentrum voor minderbedeelde kinderen opnieuw worden geopend. Drie dagen per week komen nu vijftien tot twintig kinderen samen in het gebouw van de kerk. Daar ontvangen zij een warme maaltijd, hulp bij hun huiswerk en nemen zij deel aan extra activiteiten met een christelijke basis. Het dagcentrum is opnieuw een plek geworden waar kinderen liefde, aandacht en hoop ontvangen.

## OPVANGHUIS VOOR KWETSBARE TIENERS

De afgelopen twee jaar hebben in Moldavië ingrijpende hervormingen plaatsgevonden op het gebied van kindbescherming. Als gevolg daarvan zijn alle weeshuizen, waar voorheen meer dan 17.000 kinderen verbleven, gesloten. Tegenwoordig wonen er nog ongeveer 400 kinderen met een beperking in gespecialiseerde instellingen, waar zij de noodzakelijke zorg ontvangen.

Naast deze veranderingen kent het land ook andere grote uitdagingen. Het behoort tot de Europese landen met hoge cijfers op het gebied van mensenhandel en migratie. Hierdoor groeien veel kinderen op zonder voldoende zorg, begeleiding en toezicht. Er is dan ook een dringende behoefte aan duurzame oplossingen die jongeren ondersteunen en voorbereiden op een zelfstandig leven.

A.O. Communitas is een liefdadigheidsorganisatie die zich al meer dan 18 jaar inzet voor wezen, tieners zonder adequate zorg en jongeren uit sociaal kwetsbare gezinnen. De organisatie wil dat iedere jongere zich gezien en geliefd voelt, zijn of haar zelfvertrouwen ontwikkelt en leert om zelfstandig en verantwoordelijk in het leven te staan. Daarbij staat de ontwikkeling van de hele persoon centraal, met christelijke normen en waarden als basis. Zo worden jongeren toegerust om actief deel te nemen aan de samenleving en iets te betekenen voor hun omgeving.

Mensenkinderen ondersteunt dit initiatief voor 10 tieners die de negende klas hebben afgerond en geen familie- of staatssteun ontvangen.



## 4.b. Kindsporsoring

**Mensenkinderen biedt de mogelijkheid om een kind uit een arm gezin in Armenië maandelijks te sponsoren. Het kind ontvangt dan voedsel, medische en tandheelkundige zorg en heeft daardoor veel meer kansen op een betere toekomst.**



Op 31 december 2025 zaten er in totaal 684 kinderen in het sponsorprogramma, dat waren er 19 mindern dan in 2024.

Veel kinderen leven in moeilijke omstandigheden. Vaak is er sprake van een combinatie van factoren: ouders leven in grote armoede omdat zij geen werk en dus geen inkomen hebben; één of beide ouders zijn vertrokken naar het buitenland en hebben hun kinderen achtergelaten bij grootouders of andere familieleden; of een van de ouders is overleden of ernstig ziek. Kinderen worden de dupe van deze ingrijpende situaties, waar zij zelf geen invloed op hebben. Daarom willen we deze kinderen ondersteunen via het kindsporsoring-programma.



Ook in 2025 hebben sponsorouders een belangrijk verschil gemaakt in het leven van de sponsorkinderen. Door deelname aan het programma bieden we kinderen perspectief op een betere toekomst. Zij ontvangen gezonde voeding en toegang tot medische en tandheelkundige zorg. Op deze manier krijgen zij de kans om te ontsnappen aan de verlamende gevolgen van armoede.



## 5.a. Zorg voor specifieke doelgroepen

Mensenkinderen biedt zorg aan weeskinderen, ouderen, gehandicapten, psychiatrisch patiënten en gevangenen die in armoedige en mensonwaardige omstandigheden leven. De hulp is er op gericht dat deze mensen weer perspectief in hun leven krijgen.



### ELECTRISCHE DRIEWIELER VOOR ALEXEI

De elektrische driewieler is voor Alexei veel meer dan alleen een vervoermiddel. Het is een enorme zegen die hem vrijheid geeft en zijn wereld groter maakt. Dankzij de driewieler kan hij zich gemakkelijker verplaatsen, zowel in de stad als in de omliggende dorpen.

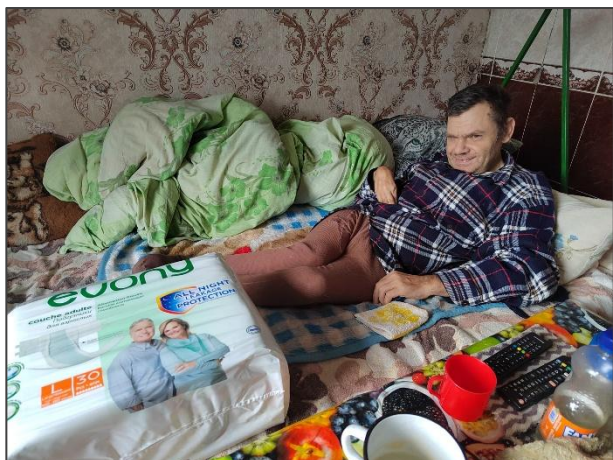
Wat Alexei bijzonder maakt, is zijn hart om anderen te dienen. Ondanks zijn fysieke beperkingen staat hij altijd klaar om mensen te helpen. Soms reist hij wel dertig kilometer naar een naburige stad om mensen met een beperking te ondersteunen. Ondanks dat Alexei niet kan lopen hakt hij hout voor hen en stapelt het netjes op in de schuur. Hij doet dit met liefde, simpelweg omdat hij iets wil betekenen voor de mensen om hem heen.



De wens voor een elektrische tweezits driewieler kwam voort uit datzelfde verlangen om anderen te helpen. Niet alleen gebruikt hij de driewieler voor bezoeken aan de kliniek of andere belangrijke afspraken, maar hij kan nu ook anderen meenemen die zelf moeilijk kunnen reizen.

Alexei dient niet alleen met zijn handen, maar ook met zijn hart. In het bijzonder trekt hij op met Ion, een jonge man met een beperking die hij ziet als zijn leerling en vriend. Hij moedigt hem aan om de Bijbel te lezen, bidt voor hem en houdt contact met hem. Wanneer Ion niet aanwezig is bij een bijeenkomst, belt Alexei hem op om te vragen hoe het met hem gaat. En als het nodig is, haalt hij hem met de driewieler op zodat hij niet hoeft te lopen.

## INCONTINENTIEMATERIAAL VOOR OUDEREN EN GEHANDICAPTEN



Mensenkinderen ondersteunt de Nederlandse Leanne en haar Moldavische man Marin in het dorp Baraboi, gelegen in de regio Donduseni in Moldavië.

Voor gezinnen waarin een familielid met een beperking woont, of waar een opa of oma door ouderdom of ziekte bedlegerig is geworden, is het dagelijks leven vaak bijzonder zwaar. Door de beperkte gezondheidszorg in Moldavië ontvangen deze mensen nauwelijks ondersteuning van de overheid. In Baraboi en omliggende dorpen is bovendien geen opvang beschikbaar. Daardoor komt de zorg volledig op de schouders van familieleden terecht, wat het voor hen moeilijk maakt om te werken of een opleiding te volgen.

Met het kleine bedrag dat gezinnen van de overheid ontvangen, proberen zij incontinentiemateriaal aan te schaffen. Helaas is dit vaak niet voldoende voor een hele maand. Regelmatig ontstaan daardoor schrijnende situaties waarin luiers te lang worden gebruikt om kosten te besparen. Wanneer er helemaal geen geld is voor incontinentiemateriaal, worden dekens onder de zieke of oudere persoon gelegd, wat leidt tot onhygiënische en ongezonde omstandigheden. Dankzij de ondersteuning van Menschenkinderen kunnen lokale kerken deze gezinnen bezoeken en voorzien van incontinentiemateriaal. Daarnaast nemen Leanne en haar man vaak Bijbels, kleding en leesbrillen mee.

Minstens zo belangrijk als de praktische hulp is de persoonlijke aandacht. Alleen al het bezoek betekent veel voor deze mensen. Een luisterend oor, een bemoedigend gesprek en het gevoel niet vergeten te zijn maken een groot verschil. Veel van deze gezinnen leven door hun moeilijke thuissituatie in sociaal isolement. Juist daarom zijn deze bezoeken van grote waarde en bieden zij hoop en perspectief.

## GEVANGENISPASTORS BRENGEN VERANDERING

Steeds meer vakantiegangers ontdekken dit land van de Shqiponjat (uitgesproken als sjqiponjat), oftewel 'het land van de adelaars'. Ondanks dat Albanië steeds meer een vakantieoord wordt, leeft meer dan 20% van de bevolking op of onder de armoedegrens.

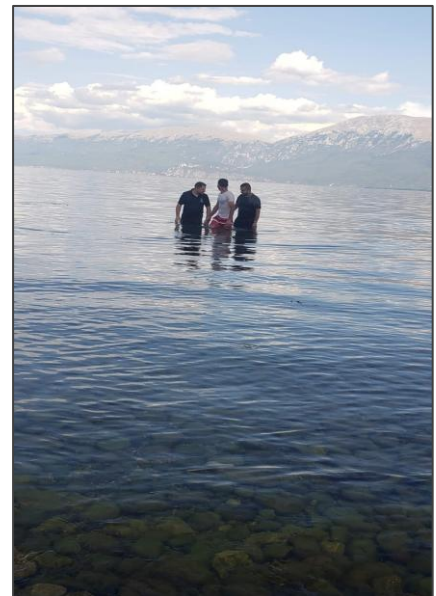
Een bijzonder vorm van hulp is het werk onder gevangenen en hun gezinnen. Wanneer een gezinslid in de gevangenis zit, heeft dat grote negatieve gevolgen voor het welzijn en de maatschappelijke positie van de kinderen van gevangenen.

Mensenkinderen werkt daarom samen met de organisatie Shkbsh Prison Fellowship Albania (SPFA). Dankzij deze samenwerking kunnen gevangenispastors hun werk doen in de gevangenissen van Fushë-Krujë, Burrel, Korçë, Kavajë, Berat, Fier en Tirana.

De pastors werken nauw samen met lokale vrijwilligers en hebben daarnaast oog voor de gezinnen van gevangenen in de omgeving van elke gevangenis. Zij vormen een belangrijke schakel met andere projecten voor gezinnen en kinderen van gevangenen. Zo leggen zij contact met gezinnen en melden zij hen aan voor bijvoorbeeld zomerkampen of het Kinder- en Familiesponsorprogramma. Via deze programma's ontvangen honderden gezinnen verspreid over heel Albanië ondersteuning.

Dit leidt er vaak toe dat gezinnen regelmatig een kerk bezoeken, waar zij positieve contacten en vriendschappen opbouwen. Zo komen zij in aanraking met het christelijk geloof en ervaren zij wat het betekent om als christen te leven.

Bericht van de pastor uit de Korca gevangenis: *"Afgelopen zomer mochten we een ex-gevangene uit Korçë dopen in het meer van Pogradec. Voor hem was het een bijzondere manier om zijn geloof openlijk te belijden, samen met zijn familie. Een andere gevangene wil zich graag laten dopen in de gevangenis, maar momenteel staat de overheid niet toe dat hiervoor benodigde materialen worden meegenomen. We hopen dat hierin spoedig verandering komt. In december vierden we opnieuw Kerst met de gevangenen, hun vrouwen en kinderen. Het was een bijzondere bijeenkomst, waarbij vooral de kinderen genoten van de tijd met beide ouders. Daarnaast konden we het evangelie van hoop delen met alle aanwezigen.*



*Tegelijkertijd ervaren we toenemende tegenstand van radicale moslimgroepen binnen de gevangenis. Ondanks bedreigingen die hieruit voortkwamen, vertrouwen we erop dat God ons leidt en beschermt in dit werk."*



Bericht van de pastor uit de gevangenis van Fushë-Krujë: *"2024 was een actief jaar, waarin de gevangenisleiding regelmatig nieuwe deelnemers naar onze bijeenkomsten stuurde. Dit bracht uitdagingen met zich mee, omdat het lastiger werd om duurzame relaties op te bouwen. Tegelijkertijd bood het ook kansen, omdat veel gevangenen op deze manier met ons werk in aanraking kwamen."*

*In 2025 was er een positieve omslag zichtbaar. Meerdere groepen konden met succes cursussen afronden, waaronder Jezus de Gevangene (The Prisoner's Journey) en Hersteld Recht (URA – Building Bridges). Daarnaast hebben we verschillende gevangenen mogen dopen die oprecht een nieuwe start in hun leven wilden maken en hun geloof wilden belijden.”*

Bericht van een gevangene uit de gevangenis van Fier: *“Iedereen was mijn vijand. Ik wilde niemand aankijken of met iemand praten. Zelfs wanneer iemand mij wilde helpen, dacht ik dat die persoon misbruik van me wilde maken. Mijn gedachten waren donker en mijn hart was gevuld met haat. Ik had geen vrienden en liet ook niemand toe om dichtbij te komen. Toen ik voor het eerst een kerkdienst bezocht, kwam ik met diezelfde gedachten binnen. Maar de liefde, het respect en de woorden die daar werden gesproken, raakten mijn hart diep. Vandaag ben ik juist degene die uitkijkt naar jullie komst.*



*Hartelijk dank dat jullie naar ons toe komen en voor ons zorgen. Willen jullie alsjeblieft tegen alle broeders en zusters in de kerk zeggen dat ik elke dag voor jullie en jullie kinderen bid?”*



Bericht van de pastor uit de jeugdgevangenis van Kavajë: *“Een van de jongeren, Tonin, nam regelmatig deel aan mijn activiteiten en was altijd actief betrokken. Tegelijkertijd benadrukte hij telkens dat hij moslim was. Op een dag vroeg hij mij of ik speciaal voor hem wilde bidden tot onze God, omdat zijn rechtszaak eraan kwam. Dat deed ik graag en ik vertelde hem dat ik al regelmatig voor hem bad. Op de dag van de rechtszaak ontmoetten we elkaar opnieuw en hebben we samen gebeden. Een week later werd Tonin*

*vrijgelaten. Na zijn vrijlating is hij op zoek gegaan naar een kerk en inmiddels is hij lid geworden van een gemeente.”*

## **DROOM WERD WERKELIJKHEID: NEXT TO YOU IN VAHAGNI (ARMENIË)**

Onze Armeense partner Mariam Antonyan had een droom. Ze wilde van een oude, tot ruïne vervallen, broodfabriek in Vahagni een revalidatiecentrum maken, speciaal bedoeld voor kinderen en jongeren met een beperking uit Noord-West Armenië. Zo'n centrum is hard nodig, want in heel Armenië is er maar één, en die bevindt zich in de hoofdstad Yerevan. Maar wie de oude broodfabriek zag dacht: 'Droom maar lekker verder Mariam, dat wordt niks.'

Maar Mariam bleef standvastig en was er vast van overtuigd dat het mogelijk was. Uiteindelijk haalde Mariams enthousiasme ons over de streep en we gingen ons ervoor inzetten om haar droom werkelijkheid te laten worden.



Eind 2022 gingen we met dit grote project van start. Niet alleen het verbouwen en bouwen van het gebouw, maar ook het inzamelen van de benodigde fondsen was een enorme klus. Beide activiteiten gingen gepaard met vallen en opstaan. Maar terugkijkend moeten we concluderen dat we vele - vaak onverwachte - zegeningen hebben ontvangen.

Uit alle windstreken werd hulp aangeboden. We kregen hulp van Armenen uit de V.S.; van een Zwitserse organisatie, van ruim 40 jongeren van de Diaconale werkgroep Den Ham, van de *Dakengroep Armenië* uit Friesland en Drenthe; van kerken, van privé donateurs en van lokale vrijwilligers. Het was hard werken. Soms dachten we dat het niet ging lukken, maar uiteindelijk werd de droom van Mariam toch werkelijkheid. Het gebouw ziet er fantastisch uit! Er is o.a. een computerruimte, een grote keuken, een zaal met allerlei hulpmiddelen voor fysiotherapie, ruime douches en toiletten en nog veel meer.

Op 5 mei 2025 was het dan eindelijk zover. Het revalidatiecentrum *Next To You (Naast Jou)* werd feestelijk geopend. Dat het een bijzondere gebeurtenis was bleek uit de aanwezigheid van o.a. de gouverneur van Lori en de Nederlandse ambassadeur in Armenië.

Het is een kwestie van kijken naar mogelijkheden. In het centrum krijgen kinderen/jongeren met een beperking o.a. fysiotherapie en logopedie van professionele hulpverleners. Daarnaast krijgen ze passend onderwijs en kunnen ze er een vak leren. In *Next To You* wordt er gekeken naar de mogelijkheden die elk kind heeft en niet naar de beperkingen.



Dr. Gor Khatchikyan (ambassadeur van Mensenkinderen) werd bij de opening van het gebouw gefotografeerd op exact dezelfde plek als waar hij 5 jaar daarvoor stond toen het gebouw nog een ruïne was. Hij was diep onder de indruk hoe mooi het is geworden. *“Een plek van hoop, genezing, liefde en beweging.”*

## EEN RAMP AFGWENTELD

In 1994 werkte Carla, een Zwitserse kinderverpleegkundige, als vrijwilliger in een Albanees kinderziekenhuis. Ze verzorgde een ernstig verwaarloosde gehandicapte baby en ontdekte dat de verstandelijk beperkte ouders in een stal woonden. Vier van hun kinderen waren al gestorven door ondervoeding! Carla adopteerde de vier overlevende kinderen, die allen ernstige beperkingen hadden.

In 1998 trouwde Carla met de 21 jaar jongere Albanees Sajmir, een vrijwilliger die haar al jaren lang hielp. Samen adopteerden ze meer gehandicapte kinderen en kregen twee eigen dochters. Hun vier gehandicapte adoptiekinderen wonen nog steeds bij hen thuis.



Gedreven door hun geloof en liefde voor gehandicapte kinderen richtten Carla en Sajmir in Burrel het centrum Shpresa e Re ("Nieuwe Hoop") op. De overheid stelde hiervoor een voormalig theater beschikbaar. Sinds de start hebben ze al meer dan 200 kinderen opgevangen. Wekelijks ontvangen in en vanuit dit centrum 90 gehandicapte kinderen en jongeren hulp in de vorm van voedsel, therapie, Bijbelverhalen, liefde en aandacht.

Ondanks beperkte middelen bouwden Carla en Sajmir met hun team een positief imago op. Hun werk wordt alom gewaardeerd. Het christelijk centrum was en is volledig afhankelijk van gebed en giften.

Maar in 2025 dreigde er een ramp. Een donateur uit Zwitserland die financieel veel bijdroeg viel weg. Wanneer dit financiële gat niet opgelost zou worden, zou Nieuwe Hoop na 31 jaar gesloten moeten worden, dat zou rampzalig zijn voor de gehandicapte kinderen!

Een aantal grote en kleine Nederlandse hulporganisaties – Stichting Werkgroep Albanië, Hoop voor Albanië, Ep en Vloet, Mensenkinderen en een particuliere donateur - die elk al voor langere of kortere tijd betrokken waren bij het werk van Nieuwe Hoop, staken de koppen bij elkaar en stelden zich samen voor drie jaar garant voor het financiële gat dat er was ontstaan. Elke organisatie zocht steun binnen haar eigen achterban. Dankzij die gezamenlijke inzet kon het werk van Carla, Sajmir en hun enthousiaste team doorgaan.

Ook Mensenkinderen bracht de dreigende ramp onder de aandacht, onder andere via een advertentie in het Nederlands Dagblad. Verschillende donateurs lieten hun hart spreken en doneerden voor dit project.

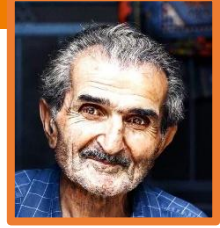


Dankzij deze hulp heeft Nieuwe Hoop nu drie jaar de tijd om nieuwe, vaste inkomstenbronnen te vinden. Daarbij krijgen Carla en Sajmir ondersteuning van deskundigen uit de betrokken hulporganisaties.

Zo kan Nieuwe Hoop blijven doen waar het al meer dan dertig jaar voor staat: liefde, zorg en hoop bieden aan gehandicapte kinderen in Albanië.

## 5.b. Ouderensponsoring

Mensenkinderen biedt de mogelijkheid om een arme en behoeftige oudere in Armenië maandelijks te sponsoren. De oudere ontvangt dan voedsel en evt. medische zorg.



Al vele jaren worden er, met steun van Mensenkinderen, waardevolle projecten gerealiseerd die levens veranderen en mensen opnieuw hoop, liefde en geloof geven — zelfs duizenden kilometers verderop. Sinds 2020 is ook het ouderensponsorprogramma werkelijkheid geworden. Hiermee wordt intensief gewerkt aan het ondersteunen van ouderen, met speciale aandacht voor het verbeteren van hun levensomstandigheden, levenskwaliteit en zowel hun fysieke als mentale gezondheid. Juist in de laatste fase van hun leven verdienen zij zorg, aandacht en waardigheid.

Helaas is de armoede groot, en ouderen worden daar bijzonder hard door getroffen. Veel gepensioneerden moeten rondkomen van een klein pensioen, een sociale uitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Deze bedragen zijn vaak zo laag dat ze nauwelijks voldoende zijn om de vaste lasten te betalen. Voor voedsel kunnen zij meestal alleen de meest noodzakelijke producten kopen. Medicijnen, die voor veel ouderen onmisbaar zijn, vormen een dagelijkse zorg en kostenpost. Voor kleding of schoenen blijft vaak helemaal geen geld over. Velen kunnen zich niet eens herinneren wanneer zij voor het laatst iets nieuws voor zichzelf konden kopen.

Juist daarom maakt de steun van het ouderensponsorprogramma een groot verschil. Niet alleen door praktische hulp, maar ook doordat ouderen ervaren dat zij gezien, geliefd en niet vergeten zijn.

In 2025 werden in totaal 125 ouderen gesponsord, dat waren er 15 meer dan in 2024. We moeten hierbij in ogenschouw nemen dat het gaat om een kwetsbare groep mensen waardoor de fluctuatie t.g.v. overlijden in deze groep vanzelfsprekend groot is. Desondanks is het fantastisch dat door de sponsoring de ouderen de laatste dagen van hun leven met minder zorgen kunnen doorbrengen.



# JAAARREKENING

## Balans per 31 december 2025

Activa	2025	2024
	€	€
<u>1 Materiële vaste activa</u>		
Bedrijfsmiddelen	11.173	9.566
<u>2 Vorderingen</u>		
Overige vorderingen	182.048	25.732
Overlopende activa	6.061	6.187
	<u>188.109</u>	31.919
<u>3 Liquide middelen</u>		
	<u>559.893</u>	666.430
Totaal	<u><u>759.176</u></u>	<u><u>707.915</u></u>

Passiva	2025	2024
	€	€
<u>4 Reserves en fondsen</u>		
Continuïteitsreserve	330.000	325.000
Reserve financiering activa	30.523	24.670
Overige reserves	303.210	270.031
	<u>663.733</u>	619.701
<u>5 Schulden op korte termijn</u>		
Crediteuren	6.986	4.775
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	8.748	8.583
Overige schulden en overlopende passiva	79.709	74.857
	<u>95.443</u>	88.214
Totaal	<u><u>759.176</u></u>	<u><u>707.915</u></u>

## Staat van baten en lasten over 2025

	Werkelijk 2025 €	Begroting 2025 €	Werkelijk 2024 €
<b>6 Baten van Particulieren</b>			
Donaties en giften	3.404.377	2.836.495	3.445.425
Nalatenschappen	378.076	107.715	143.027
<b>Baten van particulieren</b>	<b>3.782.454</b>	<b>2.944.210</b>	<b>3.588.452</b>
<b>Baten van Bedrijven</b>	<b>284.794</b>	<b>281.779</b>	<b>263.938</b>
<b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>	<b>796.503</b>	<b>364.511</b>	<b>1.081.402</b>
Overige baten	0	0	0
<b>Totale baten</b>	<b>4.863.751</b>	<b>3.590.500</b>	<b>4.933.792</b>
<b>Lasten:</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
7 Doelstelling voorlichting	485.769	558.848	456.032
8 Doelstelling hulpverlening	3.931.270	2.554.911	4.159.028
	<b>4.417.039</b>	<b>3.113.759</b>	<b>4.615.060</b>
<b>9 Wervingskosten</b>	<b>217.546</b>	<b>275.774</b>	<b>211.927</b>
<b>10 Kosten beheer en administratie</b>	<b>188.733</b>	<b>200.570</b>	<b>172.203</b>
<b>Som de lasten</b>	<b>4.823.318</b>	<b>3.590.103</b>	<b>4.999.190</b>
11 Saldo financiële baten en lasten	-3.599	0	-4.108
<b>Saldo van lasten</b>	<b>4.819.719</b>	<b>3.590.103</b>	<b>4.995.082</b>
<b>Resultaat</b>	<b>44.032</b>	<b>397</b>	<b>-61.290</b>
<u>Toevoeging/onttrekking aan:</u>			
Continuïteitsreserve	5.000	0	0
Reserve financiering activa	5.853	0	-15.878
Overige reserves	33.179	397	-45.412
<b>Resultaatbestemming</b>	<b>44.032</b>	<b>397</b>	<b>-61.290</b>
Besteed aan doelstellingen	4.417.039	3.113.759	4.615.060
Als percentage van totale baten	90,8%	86,7%	93,5%
Als percentage van totale lasten	91,6%	86,7%	92,3%
Besteed aan wervingskosten	217.546	275.774	211.927
Als percentage van totale baten	4,5%	7,7%	4,3%

## Kasstroomoverzicht

	2025	2024
	€	€
<b>Tekort/Overschot boekjaar uit staat van baten en lasten</b>	<b>44.032</b>	-61.290
Afschrijvingen	4.247	2.826
	<b>48.279</b>	-58.464
<b>Veranderingen in vlottende middelen</b>		
Toename/afname vorderingen	-156.190	159.465
Toename/afname kortlopende schulden	7.229	12.815
	<b>-148.961</b>	172.280
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-100.683</b>	113.817
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	-5.854	-4.452
Desinvestering in materiële vaste activa	0	0
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-5.854</b>	-4.452
	<b>-106.537</b>	109.365
<b>Mutatie liquide middelen</b>		
Liquide middelen per eind boekjaar	559.893	666.430
Liquide middelen per begin boekjaar	-666.430	-557.065
	<b>-106.537</b>	109.365

## Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Het kasstroomoverzicht verklaart de geldstromen in het boekjaar, uitgaande van het resultaat.

## Algemene toelichting

Rechtsvorm: Stichting

Statutaire naam: Stichting Mensenkinderen

Vestigingsplaats: Nunspeet

### ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR HET OPMAKEN VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening van Stichting Mensenkinderen te Nunspeet is opgemaakt conform Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

#### Vergelijkende cijfers

Vergelijkende cijfers 2024 kunnen ten behoeve van vergelijkingsdoeleinden zijn geherrubiceerd.

#### Begrotingscijfers

De begrotingscijfers zijn gebaseerd op de door het bestuur vastgestelde begroting, inclusief eventuele geautoriseerde wijzigingen.

#### Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden verstaan.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

## VALUTA

#### Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van Stichting Mensenkinderen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de stichting haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta).

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is van Stichting Mensenkinderen zowel de functionele als de presentatievaluta.

## GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

### VASTE ACTIVA

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op aanschafwaarde verminderd met afschrijvingen.

De afschrijvingen zijn gebaseerd op basis van de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingslasten zijn berekend op basis van een percentage van de aanschafwaarde.

De materiële vaste activa zijn benodigd voor de uitvoering van de bedrijfsvoering.

## VLOTTENDE ACTIVA

### Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd op nominale waarde.

### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde of, als beperkingen in de vrije beschikbaarheid daartoe aanleiding geven, op een lagere waarde.

### Vorderingen en schulden

Vorderingen en schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij de kostprijs afwijkt van de nominale waarde. In dat geval wordt de vordering en schuld gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Afwijkingen tussen de kostprijs en de nominale waarde kunnen onder meer ontstaan door (dis)agio of transactiekosten. Indien nodig wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen, waaronder voorzieningen voor oninbaarheid.

### Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

## RESERVES EN FONDSSEN

### Bestemmingsreserve

Bestemmingsreserves worden gevormd ter dekking van toekomstige uitgaven inzake bijzondere doeleinden. Aan de vorming van een bestemmingsreserve ligt een bestuursbesluit ten grondslag.

### Overige reserves

Dit is het vrij besteedbaar deel van het vermogen.

### Pensioenen

De pensioenverplichtingen aan werknemers zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij.

De over het boekjaar verschuldigde premie wordt ten laste van het resultaat gebracht. Verder wordt beoordeeld of er naast de premie andere verplichtingen uit de uitvoering- of verzekeringsovereenkomsten of uit toezeggingen aan werknemers bestaan.

Als de looptijd van deze verplichtingen zich over meerdere jaren uitstrekt wordt de voorziening gewaardeerd op contante waarde, berekend met een rentevoet op basis van het gemiddelde rendement van hoogwaardige ondernemersobligaties. Vorderingen (niet zijnde premieafrekeningen) uit hoofde van de uitvoering- of verzekeringsovereenkomst, zoals winstdeling en restituties op basis van een besluit van het pensioenfonds, worden uitsluitend in de balans opgenomen als de ontvangst hiervan onherroepelijk vaststaat.

## GRONDSLAGEN VAN RESULTAATBEPALING

De baten en projectgiften worden verantwoord in de periode waarop ze betrekking hebben.

De lasten en projectafdrachten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar dat deze betrouwbaar zijn te schatten. Voorschotten worden verantwoord op het moment van ontvangst, mits niet in eerdere jaren verantwoord.

Overschotten worden toegevoegd bij de algemene reserve.

## Toelichting op de balans per 31 december 2025

### VASTE ACTIVA

	2025 €
<u>1 Materiële vaste activa</u>	
<i>Benodigd voor de bedrijfsvoering</i>	<u>Bedrijfsmiddelen</u>
<i>Boekwaarde per begin boekjaar</i>	9.566
<i>Bij:</i>	
<i>Huurders investeringen</i>	5.854
	<u>15.420</u>
<i>Af:</i>	
<i>Desinvestering</i>	0
<i>Afschrijvingen</i>	4.247
<i>Boekwaarde per einde boekjaar</i>	<u>11.173</u>
 <i>Afschrijvingspercentages</i>	 20%

### VLOTTENDE ACTIVA

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<u>2 Vorderingen</u>		
Vordering nalatenschappen	181.949	25.633
Overige	99	99
	<u>182.048</u>	<u>25.732</u>
 <u>Overlopende activa</u>		
Vooruitbetaalde kosten	3.614	3.240
Te vorderen rente	2.447	2.947
	<u>6.061</u>	<u>6.187</u>
 <u>3 Liquide middelen</u>	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
ING Zakelijke bankrekening	90.596	102.270
ING Zakelijke girorekening	146.951	252.127
ING Vermogen spaarrekening	593	584
SNS zakelijk sparen	97.186	100.068
Rabobank bankgarantie	2.750	2.760
Rabobank rek. courant	493	5.559
Rabobank Doelreserveren	99.000	99.000
Triodos rek. courant	366	537
Triodos spaarrekening	76.341	75.164
Kasgeld	1.404	1.021
Gelden onderweg	44.215	27.341
	<u>559.893</u>	<u>666.430</u>

Liquide middelen staan vrij ter beschikking.

#### 4 Reserves en fondsen

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Stand per begin boekjaar	325.000	325.000
Bij / af:		
Volgens resultaatbestemming	<u>5.000</u>	<u>0</u>
Stand per einde boekjaar	<u><u>330.000</u></u>	<u><u>325.000</u></u>

##### Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Hiervoor ligt een bestuursbesluit ten grondslag. De kosten over 2025 worden gebruikt voor de berekening van de continuïteitsreserve per 31-12-2025. Hierbij is het uitgangspunt: alle algemene kosten van 2025 gedeeld door twee met uitzondering van kosten die een verplichting hebben van een jaar zoals bijvoorbeeld abonnementen en verzekeringen, die worden meegenomen voor één jaar. Daarnaast worden de kosten voor mailingen niet voor een halfjaar meegenomen maar voor een klein sober bedrag.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<u>Reserve financiering activa</u>		
Stand per begin boekjaar	24.670	40.548
Bij / af:		
Volgens resultaatbestemming	<u>5.853</u>	<u>-15.878</u>
Stand per einde boekjaar	<u><u>30.523</u></u>	<u><u>24.670</u></u>

##### Reserve financiering activa

Dit deel van het eigen vermogen kan niet zondermeer worden besteed, omdat daarmee de activa voor de bedrijfsvoering zijn gefinancierd. De reserve is hoger omdat de afschrijvingen worden gereserveerd om herinvesteringen te kunnen doen.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<u>Overige reserves</u>		
Stand per begin boekjaar	270.031	315.443
Bij / af:		
Volgens resultaatbestemming	<u>33.179</u>	<u>-45.412</u>
Stand per einde boekjaar	<u><u>303.210</u></u>	<u><u>270.031</u></u>

## 5 Schulden op korte termijn

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Crediteuren	<u>6.986</u>	<u>4.775</u>
Af te dragen loonheffing en premies sociale verzekeringen	<u>8.748</u>	<u>8.583</u>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Te betalen accountantskosten	14.805	12.149
Reservering vakantiegeld/vakantiedagen	45.987	45.000
Te betalen bankkosten	2.257	2.185
Te betalen pensioenpremie	14.343	0
Te betalen verzekeringen	0	0
Te betalen diverse overige kosten	<u>2.316</u>	<u>15.523</u>
	<u><b>79.709</b></u>	<u><b>74.857</b></u>

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

### Financiële verplichtingen

#### **Huur kantoorruimte**

Op 1 september 2021 hebben we nieuw pand gehuurd voor de duur van 5 jaar. De huurprijs bedraagt thans € 1.039,- per maand.

De huurprijs wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd. De huur wordt dan verhoogd met het consumentenrijscijfer.

#### **Huur copier**

Ingaande 18 maart 2021 is er een contract afgesloten voor een multifunctionele printer / copier. De overeenkomst is aangegaan voor een duur van 6 jaar. De kosten bedragen € 1.713,- per jaar.

## Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

### 6 Som van de geworven baten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<b>Baten van Particulieren</b>		
Donateurs	3.404.377	3.445.425
Nalatenschappen	378.076	143.027
<b>Baten van particulieren</b>	<u>3.782.454</u>	<u>3.588.452</u>
<b>Baten van Bedrijven</b>	284.794	263.938
<b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>	796.503	1.081.402
<b>Som van de baten</b>	<u><u>4.863.751</u></u>	<u><u>4.933.792</u></u>

In 2025 is een bedrag van € 181.949,00 als vordering opgenomen in de baten voor nalatenschappen. Het gaat bij dit bedrag om legaten en nalatenschappen die in 2025 toegezegd zijn op basis van testamenten van donateurs die overleden zijn.

Zodra deze gelden ontvangen zijn zullen ze besteed worden aan projecten van Mensenkinderen.

De baten van andere organisaties zonder winststreven is een bedrag ad € 54.950,00 ontvangen van EO-Metterdaad.

## 7 Doelstelling voorlichting

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Communicatiekosten	162.711	161.895
Promotiekosten	11.265	9.653
Personeelskosten	244.123	204.678
Huisvestingskosten	8.700	8.493
Kantoor- en algemene kosten en rente	56.893	69.930
Afschrijving	2.077	1.382
	<u><b>485.769</b></u>	<u><b>456.032</b></u>

## 8 Doelstelling hulpverlening

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Afdracht projecten	3.567.854	3.773.540
Projectmanagement	257.148	292.885
Bankkosten projecten	4.561	6.838
Reis- en verblijfkosten	19.455	10.717
Personeelskosten	64.401	53.995
Huisvestingskosten	2.295	2.241
Kantoor- en algemene kosten en rente	15.009	18.448
Afschrijving	548	365
	<u><b>3.931.270</b></u>	<u><b>4.159.028</b></u>

## 9 Wervingskosten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Communicatiekosten	162.711	161.895
Personeelskosten	42.934	35.997
Huisvestingskosten	1.530	1.494
Kantoor- en algemene kosten en rente	10.006	12.298
Afschrijving	365	243
	<u><b>217.546</b></u>	<u><b>211.927</b></u>

## 10 Kosten beheer en administratie

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Personeelskosten	147.772	123.896
Huisvestingskosten	5.266	5.141
Kantoor- en algemene kosten en rente	34.438	42.330
Afschrijving	1.257	837
	<u><b>188.733</b></u>	<u><b>172.203</b></u>

## 11 financiële baten en lasten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Rente bankrekeningen	-3.599	-4.108

## Overzicht van de algemene lasten

	<b>Werkelijk 2025</b>	<b>Begroot 2025</b>	<b>Werkelijk 2024</b>
Salarissen	349.629	349.932	295.045
Sociale lasten	61.249	59.586	48.312
Pensioenlasten	43.832	46.236	31.769
Verzekeringen	11.674	14.500	9.234
Overige personeelskosten	32.844	50.500	34.206
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>499.229</b>	520.754	418.566
Huur	12.038	12.306	11.664
Overige huisvestingskosten	5.753	8.250	5.705
<b>Totaal huisvestingskosten</b>	<b>17.791</b>	20.556	17.369
Kantoorbenodigdheden en contributies	9.670	8.000	9.481
ICT en telecom	25.836	39.750	29.451
Kosten bestuur	9.000	9.000	9.000
Kosten vrijwilligers	4.200	4.000	2.800
Kosten betalingsverkeer	19.724	23.000	19.002
Kosten accountantscontrole	14.638	11.495	11.495
Externe expertise	12.089	13.500	18.862
Overige algemene kosten en rente	21.188	24.500	37.671
<b>Totaal kantoor- en algemene kosten en rente</b>	<b>116.345</b>	133.245	137.763
Afschrijvingen	4.247	3.048	2.826
<b>Totaal afschrijving</b>	<b>4.247</b>	3.048	2.826
<b>TOTAAL ALGEMENE LASTEN</b>	<b>637.613</b>	677.603	576.524

De toerekening van algemene lasten vindt plaats op basis van de verdeling van de Fte's naar soort activiteit. De verdeelsleutel is in 2025 is als volgt: voorlichting 48,9%, hulpverlening 12,9 %, wervingskosten 8,6% en beheer en administratie 29,6%. Mailingkosten voor uitingen die zowel voorlichtend als fondsenwervend zijn, worden verdeeld op basis van 50/50

## Lastenverdeling conform bijlage C van de richtlijn RJ-650

	Besteed aan		Wervings- kosten	Kosten beheer & administratie	Totaal 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	Projecten Veldlanden	Voorlichting en bewustwording					
Subsidies en bijdragen							
Afdrachten	3.849.018				3.849.018	2.467.500	4.083.979
Aankopen en verwervingen							
Uitbesteed werk							
Communicatiekosten		173.976	162.711		336.688	445.000	333.444
Personeelskosten	64.401	244.123	42.934	147.772	499.229	521.754	418.566
Huisvestingskosten	2.295	8.700	1.530	5.266	17.791	20.556	17.369
Kantoor- en algemene kosten en rente	15.009	56.893	10.006	34.438	116.345	132.245	143.005
Afschrijving	548	2.077	365	1.257	4.247	3.048	2.826
<b>TOTAAL</b>	<b>3.931.270</b>	<b>485.769</b>	<b>217.546</b>	<b>188.733</b>	<b>4.823.318</b>	<b>3.590.103</b>	<b>4.999.190</b>

## Lasten als percentage van de baten 2025

	Werkelijk 2025	%	Werkelijk 2024	%
<b>Baten:</b>				
Baten van particulieren	3.782.454	77,8%	3.588.452	72,7%
Baten van bedrijven	284.794	5,9%	263.938	5,3%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	796.503	16,4%	1.081.402	21,9%
Som van de geworven baten	4.863.751	100,0%	4.933.792	100,0%
<b>Som van de baten</b>	<b>4.863.751</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.933.792</b>	<b>100%</b>
<b>Lasten:</b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Doelstelling voorlichting	485.769	10,1%	456.032	9,1%
Doelstelling hulpverlening	3.931.270	81,6%	4.159.028	83,2%
	4.417.039		4.615.060	
<b>Wervingskosten</b>	<b>217.546</b>	<b>4,5%</b>	<b>211.927</b>	<b>4,2%</b>
<b>Kosten beheer en administratie</b>	<b>188.733</b>	<b>3,9%</b>	<b>172.203</b>	<b>3,4%</b>
<b>Som van de lasten</b>	<b>4.823.318</b>	<b>100%</b>	<b>4.999.190</b>	<b>100%</b>
Saldo financiële baten en lasten	-3.599	0%	-4.108	0%
<b>Saldo van lasten</b>	<b>4.819.719</b>	<b>100%</b>	<b>4.995.082</b>	<b>100%</b>
<b>Resultaat</b>	<b>44.032</b>	<b>0,9%</b>	<b>-61.290</b>	<b>-1,2%</b>

## Doelstelling als percentage van de baten 2025

	Werkelijk 2025	%	Werkelijk 2024	%
Som van de baten	4.863.751		4.933.792	
Doelstelling voorlichting	485.769	10,0%	456.032	9,2%
Doelstelling hulpverlening	3.931.270	80,8%	4.159.028	84,3%
Totaal		90,8%		93,5%

## Doelstelling als percentage van de lasten 2025

	Werkelijk 2025	%	Werkelijk 2024	%
Som van de lasten	<b>4.823.318</b>		4.999.190	
Doelstelling voorlichting	<b>485.769</b>	<b>10,1%</b>	456.032	9,1%
Doelstelling hulpverlening	<b>3.931.270</b>	<b>81,5%</b>	4.159.028	83,2%
Totaal		<b>91,6%</b>		92,3%
Wervingskosten	<b>217.546</b>	<b>4,5%</b>	211.927	4,2%

### Wervingskosten

Stichting Mensenkinderen heeft als norm een maximum van 20% vastgesteld.

### Kosten beheer en administratie

Onder kosten van beheer en administratie vallen de kosten die gemaakt zijn in het kader van (interne) beheersing en administratievoering, deze kosten zijn niet toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Stichting Mensenkinderen heeft als norm voor deze kosten een maximum van 10% van de totale lasten vastgesteld.

### Medewerkers

In boekjaar 2025 waren gemiddeld 5,9 personen (FTE) in loondienst (in boekjaar 2024 5,0 FTE).

### Grondslagen personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen vormen geen aparte regel in de winst-en-verliesrekening.

Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten, te weten doelstelling voorlichting, doelstelling hulpverlening, wervingskosten en kosten beheer en administratie.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Als er sprake is van beloning met opbouw van rechten, dan worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen.

Bezoldiging Directie

De heer ds. E. van Beesten, geboren op 19 juni 1965 is sinds 1 november 2003 in dienst bij de Stichting. Het betreft een fulltime dienstverband van 39 uur per week, voor onbepaalde tijd.

Volgens de richtlijnen Directiebeloningen komt Stichting Mensenkinderen uit op Basis Score Directiefuncties (BSD) 385 schaal G wat inhoud een maximale jaarinkomen van € 129.292

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Bezoldiging</b>		
Bruto salaris	<b>70.535</b>	68.150
Vakantietoeslag	<b>5.531</b>	5.359
Eindejaarsuitkering	<b>0</b>	0
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>76.066</b>	73.509
Belaste vergoedingen/bijtellings	<b>1.561</b>	1.414
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	<b>10.704</b>	10.398
	<b>12.265</b>	11.812
<b>Totaal directie bezoldiging</b>	<b>88.331</b>	85.321

Bestuur

Het onbezoldigde bestuur ontvangt een vrijwilligersvergoeding van € 1.500,00 per persoon.

Er zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan bestuurders en/of personeelsleden.

Ondertekening Bestuur d.d. .... 2026

.....  
C. Wentzel (voorzitter)

.....  
D. de Mots-Poortvliet

.....  
W. Evers (penningmeester)

.....  
E. Stepanian

.....  
Y. Hulsman (secretaris)

.....  
A.J. Helder

## Overzicht verschillen werkelijk en begroot

	<u>Werkelijk</u> <u>2025</u>	<u>Begroot</u> <u>2025</u>	<u>Vershil</u> <u>2025</u>
<b>Baten:</b>			
Baten van particulieren	<b>3.782.454</b>	2.944.210	838.244
Baten van bedrijven	<b>284.794</b>	281.779	3.015
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<b>796.503</b>	364.511	431.992
Som van de geworven baten	<b>4.863.751</b>	3.590.500	1.273.251
Overige baten	<b>0</b>	0	0
<b>Som van de baten</b>	<b>4.863.751</b>	3.590.500	1.273.251
<b>Lasten:</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Doelstelling voorlichting	<b>485.769</b>	558.848	-73.079
Doelstelling hulpverlening	<b>3.931.270</b>	2.554.911	1.376.359
	<b>4.417.039</b>	3.113.759	1.303.280
<b>Wervingskosten</b>	<b>217.546</b>	275.774	-58.228
<b>Kosten beheer en administratie</b>	<b>188.733</b>	200.570	-11.837
<b>Som van de lasten</b>	<b>4.823.318</b>	3.590.103	1.233.215
Saldo financiële baten en lasten	<b>-3.599</b>	0	-3.599
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>4.819.719</b>	3.590.103	1.229.616
<b>Resultaat</b>	<b>44.032</b>	397	43.635

## Toelichting op overzicht verschillen werkelijk en begroot

### **Baten**

In 2025 hebben we minder baten ontvangen ten opzichte van het vorige jaar.

Voor de begroting 2026 heeft het bestuur besloten om de werkelijke baten van 2025 te begroten.

### **Doelstelling voorlichting**

Door doelmatige inzet van de mailingmiddelen, hebben we een besparing kunnen realiseren.

Met name door het aantal titels waarbij we bijsluiters voegen te verminderen.

### **Doelstelling hulpverlening**

Vanwege meer inkomsten dan begroot konden we in 2025 meer projecten financieren.

### **Wervingskosten**

Er is in 2025 € 58.228,- minder uitgegeven voor eigen fondsenwerving dan begroot. Dit is als volgt te verklaren:

Door daling van het aantal donateurs en prospects zijn de mailingkosten ook gedaald.

### **Beheer en administratie**

De kosten voor beheer en administratie zijn in 2025 € 11.837,- lager dan begroot.

Dit is onder andere het gevolg van het feit dat meer donateurs iDeal gebruiken en machtigingskaarten indienen, waardoor de bankkosten lager worden.

## Begroting 2026

	Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2025
<b>Baten:</b>			
6 Baten van particulieren	<b>3.782.501</b>	2.944.210	3.782.454
Baten van bedrijven	<b>284.794</b>	281.779	284.794
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<b>796.503</b>	364.511	796.503
Som van de geworven baten	<b>4.863.798</b>	3.590.500	4.863.751
Overige baten	<b>0</b>	0	0
<b>Som van de Baten</b>	<b>4.863.798</b>	3.590.500	4.863.751
<b>Lasten:</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
7 Doelstelling voorlichting	<b>541.814</b>	558.848	485.769
8 Doelstelling hulpverlening	<b>3.894.102</b>	2.554.911	3.931.270
	<b>4.435.916</b>	3.113.759	4.417.039
<b>9 Wervingskosten</b>	<b>266.309</b>	275.774	217.546
<b>10 Kosten beheer en administratie</b>	<b>183.993</b>	200.570	188.733
<b>Som van de Lasten</b>	<b>4.886.218</b>	3.590.103	4.823.318
<b>Resultaat</b>	<b>-22.420</b>	397	44.032
Besteed aan doelstellingen	<b>4.435.916</b>	3.113.759	4.417.039
Als percentage van totale baten	<b>91,2%</b>	86,7%	90,8%
Als percentage van totale lasten	<b>90,8%</b>	86,7%	91,6%

## Toelichting op begroting 2026

### **Baten**

Mensenkinderen heeft in de begroting de gefinancierde projecten in 2025 opgenomen voor een betere vergelijking met de werkelijkheid 2026

### **Doelstelling voorlichting**

Geen bijzondere afwijking t.o.v. voorgaande jaren.

### **Baten**

Mensenkinderen heeft in de begroting de gefinancierde projecten in 2025 opgenomen voor een betere vergelijking met de werkelijkheid 2026

### **Wervingskosten**

Geen bijzondere afwijking t.o.v. voorgaande jaren.

### **Beheer en administratie**

In 2026 hebben we minder personeelsleden dan in 2025 in verband met pensionering van dhr. B.C.J. van Dijke.

# ACCOUNTANTSVERKLARING



## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Mensenkinderen

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Mensenkinderen te Nunspeet gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Mensenkinderen op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Mensenkinderen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Lelystad, 30 juni 2026  
Moore MKW Audit B.V.

drs. J.R. Wassens RA

Digitaal ondertekend door:

Jackelin Wassens  
30 juni 2026 16:35 +02:00